

't Kabouterhuis

Jaarverslag 2025



Inhoudsopgave

Wie wij zijn	3
Missie en visie: Samen beter voor het jonge kind	4
Ons brede zorgaanbod	7
Aanbod op kinderopvang en onderwijs	7
Ambulant: thuis, op de opvang en op (voor)school	9
Groepsbehandelingen	10
De IMH-visie	11
Inclusie en buurtgericht	11
Zorg op maat	11
Samenwerking	12
Feiten en cijfers 2025	15
Aantal kinderen en leeftijdscategorieën	15
Aantal kinderen per jeugdzorgregio	16
Wat vinden de ouders van ons?	18
Klachten	19
Kwaliteitseisen: externe audit	20
80 jaar 't Kabouterhuis 1945 – 2025	21
't Kabouterhuis in de media	22
Kennis & Innovatie	24
Opleiding en training	24
Juridische structuur: Raad van Bestuur en Raad van Toezicht	26
Organisatiestructuur en personele bezetting	31
De ondernemingsraad	34
Jaarverantwoording	34
Financieel beleid	34
Voornaamste risico's en onzekerheden	35
Maatschappelijk verantwoord ondernemen en duurzaamheid	37
Colofon	40

Wie wij zijn

't Kabouterhuis is een stichting die is opgericht in 1945 en in 2025 het 80-jarig bestaan vierde. In dit eerste hoofdstuk leest u meer over onze meerjarenstrategie, de vernieuwde missie & visie, ons brede zorgaanbod en de uitgangspunten van onze zorg. In het volgende deel van dit hoofdstuk vindt u feiten en cijfers over 2025, zoals het aantal kinderen dat we hebben geholpen, onze jeugdzorgregio's en personeelsgegevens. Daarna volgt informatie over de juridische structuur: de Raad van Toezicht en de Raad van Bestuur. In het laatste deel staan onze financiële gegevens, de jaarrekening en de toelichting hierop.

Meerjarenstrategie 2025 - 2028

In 2025 is een nieuwe organisatiestructuur geïmplementeerd om voorbereid te zijn op de toekomst, flexibel in te kunnen spelen op veranderingen, op- en af te schalen daar waar nodig en om bij te dragen aan intensieve samenwerking met gemeenten en kern- en ketenpartners. Bij het verbeteren en optimaliseren van de organisatiestructuur namen we de *Meerjarenstrategie 2025 – 2028* als uitgangspunt. De totstandkoming van deze strategie kent een brede achtergrond. Naast de verkenning van belangrijke trends en ontwikkelingen in de samenleving betrokken we onze medewerkers intensief. Hun meningen, ideeën en wensen hebben een belangrijke bijdrage geleverd aan de meerjarenstrategie.

MOC 't Kabouterhuis heeft in de *Meerjarenstrategie 2025-2028* de volgende ambities voor de komende jaren uitgesproken:

- In 2028 zijn wij een financieel robuuste organisatie, erkend om onze expertise in zowel preventieve als specialistische jeugdzorg.
- Innovatie is een kernwaarde, met een nadruk op hybride behandelmethoden die flexibel inspelen op de veranderende behoeften van cliënten en hun gezinnen.
- Wij werken intensief samen met gemeenten, collega zorgaanbieders, Ouder Kindteams en wijkteams, onderwijs, kinderopvang en andere stakeholders om de toegang tot en de kwaliteit van zorg continu te verbeteren.

We streven naar een gezonde, sociale en emotionele ontwikkeling van het (ongeboren) jonge kind met ontwikkelingsproblematiek. Dit houdt in:

- het optimaliseren van de ontwikkeling van het kind.
- versterken van de ouder in de ouderrol en het verbeteren van de kwaliteit van de ouder-kindrelatie.
- versterken van de directie omgeving (context) in het begeleiden van het kind en ouders en het creëren van een positief opvoedklimaat.
- zodat het kind en zijn omgeving zo snel mogelijk weer verder kunnen, zonder inzet van hulp.

We willen steeds meer bijdragen aan vroegtijdig signaleren in het voorveld en bijdragen aan een betere inzet van professionals. Hiermee willen we de kwaliteit van de zorg, ook voor het jonge kind

naar een hoger niveau tillen. Op lokaal, regionaal en landelijk niveau. Hierbij past samenwerking en krachtbundeling tussen alle partijen in het jeugdzorgsysteem.

Onze missie en visie

In 2025 hebben wij onze missie en visie geüpdatet aan de hand van externe en interne ontwikkelingen, de *meerjarenstrategie 2025 – 2028* en wijzigingen in de organisatiestructuur. Deze luidt:

ONZE MISSIE EN VISIE

SAMEN BETER VOOR HET JONGE KIND

Tijdens de zwangerschap en vroege kindertijd vinden de belangrijkste ontwikkelingen van ons leven plaats. Als bij het opgroeien en opvoeden grote zorgen zijn over de ontwikkeling van een kind kan tijdige hulp het verschil maken voor later.

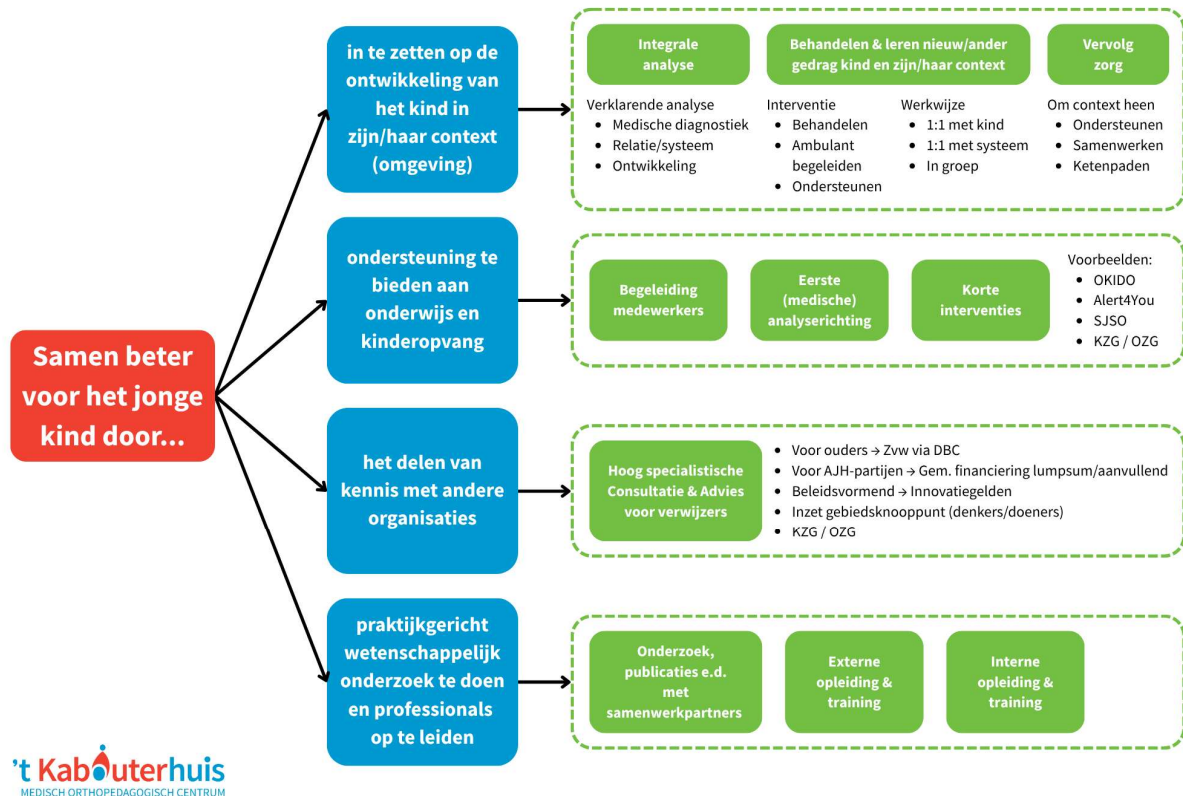
MOC 't Kabouterhuis heeft alle expertise over het jonge kind van -9 maanden tot 7 jaar in huis om problemen en achterstanden in de ontwikkeling van een kind te begrijpen. En vervolgens te werken vanuit de vraag: wat hebben een kind, de ouders/verzorgers en de betrokken professionals nodig? Samen zorgen we ervoor dat een kind zich binnen zijn of haar eigen mogelijkheden kan ontwikkelen.

Wij werken volgens de *Infant Mental Health*-visie. Dit betekent dat wij aansluiten op de behoefte van een kind en de ouders/verzorgers. Samen stimuleren we de ontwikkeling van jonge kinderen en versterken we de ouder-kind relatie.

In de eigen vertrouwde omgeving bieden we opvoedondersteuning, ambulante jeugdhulp, (para)medisch-specialistische zorg, specialistische ggz, groepsbehandeling en consultatie en advies. Daarnaast doen we wetenschappelijk onderzoek en trainen we verschillende professionals.

Ieder jong kind verdient een omgeving die bijdraagt aan een gezonde ontwikkeling!

We vertalen deze missie en visie in de volgende doelstellingen:



Toelichting op bovenstaand schema:

- 1) We zetten in op **de ontwikkeling van het jonge kind** (-9 maanden tot 7 jaar). We versterken hierbij de ouderrol en helpen de kwaliteit van de ouder-kind relatie te verbeteren en daarmee een positief opvoedklimaat creëren. Zodat het kind en zijn/haar omgeving zo snel mogelijk weer verder kunnen, zonder onze hulp.
- 2) We bieden **ondersteuning aan onderwijs en kinderopvang**, dus in de buurt en in de omgeving waar een kind is. Dit kan door onze expertise in te zetten om medewerkers te begeleiden en/of door korte interventies, zowel in de preventie als in ondersteuning.
- 3) We **delen onze kennis proactief en op aanvraag** met andere organisaties. We geven advies en zijn zowel voor ouders als voor professionals een consultatiepunt.
- 4) We doen **praktijkgericht wetenschappelijk onderzoek en leiden mensen op** in onze eigen academie.

1. **Expertise in vroegsignalering:** snelle interventies bij (het vermoeden van) ontwikkelingsproblemen (OKIDO, Alert4You, SoVa trainingen, onderwijs-zorgarrangementen, Cool Little Kids). Wij vergroten de kennis en vaardigheden van ouders, medewerkers van de kinderopvang, (voor-)scholen en andere zorgprofessionals door bijvoorbeeld coaching on the job en training
2. Aanbod van specialistische zorg **gecombineerd met jeugd-GGZ**
3. Ruime expertise op het gebied van ondersteuning, begeleiding, behandeling **diagnostiek bij jonge kinderen (-9 maanden tot 7 jaar)**
4. **Specialistische behandelprogramma's voor jonge kinderen** met ontwikkelings-, sociaal-emotionele, gedrags- en psychiatrische problemen. Expertise op het gebied van traumabehandeling. Specialistische zorg voor de allerjongsten van 0-2 jaar
5. **Specialistische deeltijdsbehandeling** (groepsbehandeling) op alle locaties (m.u.v. Leiden).
6. Aanwezig ter ondersteuning of behandeling **in de buurt waar een kind is:** thuis, kinderopvang, school.

't Kabouterhuis doet dit al meer dan 80 jaar. We bouwen (verder) op rijke ervaring vanuit een stevige solide basis.

Onderscheidende factoren

- **De IMH-visie** (Infant Mental Health). In ons werk staat de relatie tussen het kind en de ouders/verzorgers centraal. Vroegtijdige signalering en behandeling kan problemen op latere leeftijd voorkomen.
- **Outreaching werken.** We doen zowel diagnostiek als behandeling en begeleiding in de thuissituatie, op de kinderopvang en op scholen.
- **Multidisciplinaire teams.** Aan ieder team zijn diverse disciplines verbonden, zoals een K&J-psiater en een kinderarts. We werken nauw samen met logopedisten en fysiotherapeuten.
- **Specialistische deeltijdsbehandeling** (groepsbehandeling).
- **Zorg op maat**, licht waar mogelijk en intensief waar nodig en in de omgeving waar het kind is (inclusief).
- **Een eigen opleidings- en trainingsacademie** voor medewerkers en alle professionals die met jonge kinderen werken, de Jonge Kind Academie

Ons brede zorgaanbod

't Kabouterhuis heeft acht locaties: in Amsterdam (West/IMH, Noord, Zuidoost, Zuid), Hoofddorp, Amstelveen, Uithoorn en Leiden.

Bij 't Kabouterhuis werken we **multidisciplinair**: orthopedagogisch medewerkers, gezinsbegeleiders, gedragswetenschappers, kinderartsen, kinderpsychiaters, kinderfysiotherapeuten, logopedisten, psychotherapeuten en verpleegkundigen.

't Kabouterhuis biedt hulp en ondersteuning aan kinderen van -9 maanden tot 7 jaar bij

- gedrags- en opvoedingsproblemen
- problemen rond eten, slapen, huilen en moeilijk gedrag bij zeer jonge kinderen en baby's
- Vermoeden van autisme
- hechtingsproblemen
- verwerken van trauma
- angststoornissen
- taal- en spraakstoornissen
- eetstoornissen

Ons zorgaanbod is breed:

- Lichte tot (hoog) specialistische ondersteuning, begeleiding en behandeling.
- Ambulant: thuis, op de opvang en op (voor)school
- Groepsbehandelingen

Aanbod op kinderopvang en onderwijs

Als de expert op het gebied van (hoog) specialistische zorg voor het jonge kind zetten we onze expertise breed en integraal in ten behoeve van jonge kinderen die iets extra's nodig hebben: van algemene scholing aan professionals rondom het kind tot (primaire, secundaire en tertiaire) preventieve interventies. Het vergroten van kennis en vaardigheden bij ouders, KDV-/voorschoolmedewerkers, leerkrachten en andere zorgprofessionals is één van onze belangrijkste taken.

De vraag naar het aanbod van 't Kabouterhuis blijft groeien, zowel in de kinderopvang als in de onderbouw van de basisscholen. Er is tevens een groeiende behoefte aan het trainen van professionals in kennis en het ondersteunen en adviseren van professionals op de werkvloer. Zo helpen wij mee in het voorkomen dat kinderen onnodig bij de specialistische jeugdzorg terechtkomen. En helpen we zwaardere problematiek op latere leeftijd voorkomen.

Praktijkvoorbeelden

In Amsterdam volgden ruim 200 kinderen de Alert4You-training. In deze training coachen professionals van 't Kabouterhuis pedagogisch professionals in de kinderopvang. Zij geven tips en adviezen om kinderen die extra ondersteuning nodig hebben te helpen.

Professionals van 't Kabouterhuis gaven in Amsterdam 37 keer een sociale vaardigheidstraining. 't Kabouterhuis biedt verschillende trainingen voor jonge kinderen die moeite hebben met het ontwikkelen van sociale vaardigheden zoals omgaan met emoties en het contact met andere kinderen.

Ook in Amsterdam verzorgden we 91 onderwijs-zorg-arrangementen. Hierin biedt een professional van 't Kabouterhuis directe ondersteuning aan een kind of kinderen in de klas en coacht de leerkracht.

Op verschillende locaties bieden we psycho-educatie (ouderbijeenkomsten). Dit zijn informatiebijeenkomsten voor ouders van jonge kinderen in de kinderopvang en Spelinloop op Maat. Dit is gericht op specifieke opvoedvragen en verwerking en gebeurt in samenwerking met een OKT en/of de sociale basis.

Startklassen zijn speciale voorzieningen voor jonge kinderen (4 - 5 jaar) die extra ondersteuning nodig hebben voordat ze volledig instromen in groep 1 van het regulier basisonderwijs. 't Kabouterhuis ondersteunt deze startklassen met een aanvullend programma, bijvoorbeeld door sociale vaardigheidstraining, psycho-educatie voor ouders en ondersteuning van leerkrachten van de stamgroepen van de kinderen.

In Hoofddorp volgden 217 kinderen 217 Alert4you en deden we 16 keer Okidos. In Okidos geeft een professional van 't Kabouterhuis handelingsadviezen aan de pedagogisch professionals of leerkrachten van kinderen tot 7 jaar als er vragen en/zorgen bestaan over kinderen op de kinderopvang of basisschool.

In Uithoorn werkt onze JST, Jeugd Specialisten Team en hebben we speciale groepen: De Rupsenclub, een sociale vaardigheidstraining, en Piep zei de Muis, een training voor kinderen van 4 tot 7 jaar die in hun directe omgeving met stress en spanningen te maken hebben (gehad).

Specialistische Jeugdzorg Specialistisch Onderwijs (SJSO)

MOC 't Kabouterhuis is vanaf schooljaar 2018-2019 als aanbieder betrokken bij SJSO in Amsterdam en DUO (Diemen, Uithoorn en Ouder-Amstel). De specialistische jeugdhulp voor leerlingen in het speciaal onderwijs en hun ouders is direct toegankelijk op school, waardoor zorg en leren nog beter worden geïntegreerd. Vroegsignalering en vroegbehandeling zijn ook hier leidraad, maar het belangrijkste is dat het kind in zijn eigen omgeving (de school) kan worden ondersteund met zorg. 't

Kabouterhuis kan in overleg met school en afhankelijk van afspraken met de samenwerkingspartners orthopedagogisch medewerkers, gezinsbegeleiders, gedragswetenschappers en psychiaters inzetten, die zo samen met de leerkrachten en IB-ers geïntegreerde teams vormen.

Ambulant: thuis, op de opvang en op (voor)school

Ambulante hulp op maat

Het kind blijft in de eigen omgeving (thuis of op opvang/voorschool/school) en een behandelaar bepaalt samen met ouders, betrokkenen en het behandelteam wat er nodig is om de gestelde doelen te behalen.

Ouderbegeleiding en kindgerichte begeleiding thuis

Samen met ouders wordt er gekeken naar het functioneren van het jonge kind in hun eigen leefomgeving en wat er gebeurt in interactie. De ouders/verzorgers krijgen inzicht in de problematiek van hun kind en worden ondersteund in het stimuleren van hun kind in de gezinssituatie en om met de problemen om te gaan. Gezinsbegeleiders komen thuis of zien ouders en kind op onze locaties voor begeleiding en behandeling, waarbij gebruik gemaakt kan worden van video feedback zoals de methodiek Video Home Training (VHT).

Hulp thuis en op school (contextueel)

Vaak is er sprake van een combinatie van ambulante hulp thuis en op school. Deze contextgerichte hulp is gericht op kinderen in de onderbouw van de basisschool. Kinderen die zich opvallend ontwikkelen of gedragsproblemen vertonen in de groep. De hulp bieden we zoveel mogelijk op maat aan, afhankelijk van de hulpvraag.

Kinderopvangzorggroepen en Onderwijszorggroepen (KZG en OZG)

Wij zetten ter ondersteuning van kinderopvang en onderwijs orthopedagogisch medewerkers in, ondersteund door gedragsdeskundigen. Bij complexere situaties schakelen we medische specialisten in. We merken dat deze samenwerking zorgt voor meer afstemming en kortere lijnen.

Ouder-kind behandeling en therapie

Een gedragswetenschapper of kinderpsychiater biedt hulp ten behoeve van de ouder-kind relatie en ontwikkeling van het kind, bijvoorbeeld: trauma-behandeling (o.a. door middel van EMDR), systemische gesprekken. IMH specialisten en consultants zijn extra opgeleid om met ouders en kind(eren) te werken aan het verbeteren van de relatie ten behoeve van de ontwikkeling.

Medische en paramedische begeleiding en behandeling

Op elke locatie is er een kinderarts, kinderverpleegkundige, kinderpsychiater, logopedist en fysiotherapeut die op indicatie medische en paramedisch onderzoek en behandeling kunnen bieden.

Groepsbehandelingen

Groepstherapie

Ouder(s) en kind komen samen voor groepstherapie; er zijn postpartum groepen die in samenwerking met de volwassenpsychiatrie worden gedraaid en de groep **'Mijn kindje in hoofd en hart'**. Deze vorm van groepspsychotherapie is bedoeld voor ouders die bekend zijn met emotie-regulatieproblemen en hun baby/peuter tussen nul en twee jaar.

Ouderparticipatie groep

Ouder en kind komen samen naar deze groep. Vanuit de hulpvraag van de ouders kijkt de OPM samen met de ouder naar het samenspel van de ouder met het kind. Patronen in de ouder-kind interactie worden hierin zichtbaar en besproken en samen met de ouder wordt een beeld gemaakt van de ontwikkeling van het kind. Tevens worden passende interventies besproken en ontwikkeld.

Behandelgroep 4-

Hieronder vallen de observatiegroepen en andere 4- behandelgroepen voor kinderen van 2 tot 4 jaar met ernstige ontwikkelingsproblematiek, al of niet in combinatie met problematiek in de thuissituatie, waardoor ze vaak thuis en/of op de dagopvang of voorschool moeilijk of zorgelijk gedrag vertonen. Er wordt (proces)diagnostiek en behandeling gedaan, zowel op de groep als daarnaast in verbinding met ouders thuis en eventuele andere betrokkenen rondom het kind/gezin.

Combinatiegroepen met VVE's

(Proces)diagnostiek en behandeling voor kinderen van 2 tot 4 jaar met ontwikkelingsproblematiek, al of niet in combinatie met problematiek in de thuissituatie. De kinderen die naar deze behandelgroep komen zijn (enigszins) in staat om in een groep te functioneren en de verwachting is dat ze zullen uitstromen naar een vorm van onderwijs.

Behandelgroep 4+

Hieronder vallen de DOT-groep (Diagnostiek, Observatie, Training) en andere 4+ behandelgroepen bij 't Kabouterhuis, behalve de autismegroepen. In deze groepen wordt er gewerkt aan (proces)diagnostiek en behandeling voor kinderen van 4 tot 7 jaar met ernstige gedrags- en/of ontwikkelingsproblematiek, die door de problematiek thuis en/of op school moeilijk of zorgelijk gedrag vertonen.

Autisme groep

Behandeling voor kinderen van 3,5 tot en met 5 jaar met een reeds gestelde (voorlopige) diagnose autismespectrumstoornis (ASS) met ernstige ontwikkelingsproblematiek mogelijk gecombineerd met gedragsproblematiek waardoor ze thuis en/of op dagbehandelingsgroep moeilijk aan te sturen gedrag vertonen of te gering zelfredzaam zijn en een schoolse setting nog niet mogelijk is. Het perspectief is dat ze zullen kunnen uitstromen naar een vorm van (speciaal) basis onderwijs/speciaal onderwijs.

De IMH-visie

't Kabouterhuis werkt vanuit de IMH-visie. IMH staat voor Infant Mental Health. Deze visie is gebaseerd op kennis vanuit de wetenschap over de vroege ontwikkeling van het hele jonge kind tot drie jaar. Hieruit blijkt dat de eerste relaties die het kind aangaat van groot belang zijn voor het functioneren later in het leven. Het uitgangspunt voor de zorg vanuit IMH-visie is het **relatieve kader**, waarin de relatie tussen het kind en de ouders/verzorgers centraal staat, met een preventieve oriëntatie.

Kinderen maken in de eerste levensjaren de grootste ontwikkeling op cognitief, sociaal, motorisch en emotioneel gebied door. Voor, tijdens en na de geboorte wordt de basis gelegd voor de verdere ontwikkeling en de kansen die het kind, en later als volwassene, krijgt. Deze eerste levensfase is daarom een sleutelmoment om sociaaleconomische gezondheidsverschillen te verkleinen.

Vroegtijdige signalering en behandeling kunnen bijdragen aan het voorkomen van problemen op latere leeftijd en goede zorg voor het jonge kind is daarmee dus de ultieme vorm van preventie.

Inclusie en buurtgericht

Vanuit het relationeel perspectief is het belangrijk om het kind zoveel mogelijk in de eigen omgeving te onderzoeken, begeleiden en behandelen. Dat kan betekenen dat hulp wordt geboden thuis, bij de opvang of op school, en dat een kind samen met de ouders/verzorgers naar een locatie komt. Ons uitgangspunt is een kind zoveel mogelijk in de eigen buurt en in de eigen context te begeleiden en of te behandelen, dus inclusief. Wanneer groepsbehandeling geïndiceerd is, vindt een combinatie plaats met hulp in de context, en met aandacht voor de ouder/verzorger-kind relatie. Ook kijken we binnen de gebieden samen met ketenpartners wie welke vorm van zorg het beste kan bieden, zodat er echt sprake is van zorg op maat.

De visiebrief van voormalig wethouder in Amsterdam, Marjolein Moorman, uit 2023, is een van de uitgangspunten van de zorg en het aanbod dat 't Kabouterhuis al jaren biedt. In deze brief staat: *“De kunst is om onze blik om te draaien: Kinderen niet behandelen om hen binnen het systeem te laten passen of anders daarbuiten te plaatsen, maar kijken hoe we ze zo goed mogelijk binnen hun eigen omgeving steun, ruimte en deskundigheid kunnen bieden om veilig op te groeien en onderwijs te krijgen.”*

Zorg op maat

Het uitgangspunt is dat we zo vroeg als mogelijk hulp bieden, zo kort als mogelijk en zo lang als nodig. Als behandeling op vroege leeftijd nodig blijkt, dan moet dat zo **snel mogelijk**. Iedere dag dat

er vertraging van ontwikkeling is, zorgt voor een groeiende achterstand, die moeilijker is in te lopen. Wanneer er hulp nodig is, wordt er integraal vanuit de lokale zorgvraag en omstandigheden, toegankelijk, samen met kind en ouders en hun netwerk, vorm en inhoud gegeven aan datgene wat vanuit de zorgvraag nodig is. Daarin wordt **zo intensief als nodig** en aangepast op de mogelijkheden van kind, gezin en bredere context hulp geboden. Belangrijk daarbij is het op- en afschalen wanneer nodig, zowel intern als in de samenwerking met ketenpartners.

Samenwerking

De focus van 't Kabouterhuis ligt op het zorgdragen voor een volledig en dekkend zorglandschap. Hiervoor zoeken wij de samenwerking op met onze kern- en ketenpartners. Daarbij zetten we onze expertise zo dicht mogelijk in de omgeving van het kind en gezin in. 't Kabouterhuis werkt met de zorgpartners dichtbij de gezinnen in de verschillende gebieden.

We zetten onze expertise in en zoeken de samenwerking actief op door bijvoorbeeld

1. expertise op de kinderopvang/onderwijs
2. consult en advies voor het ontwikkelen van een goede ontwikkelanalyse van het kind
3. expertise breder toegankelijk maken voor andere aanbieders

Hieronder volgen een aantal voorbeelden van onze samenwerking:

Verminderen wachttijd

Samen met de gemeente Amsterdam en onze kernpartners werken we aan het verminderen van de wachttijd voor de kinderen op onze wachtlijsten. Kinderen op de wachtlijst voor een intakegesprek en/of behandeling bij 't Kabouterhuis kunnen tijdens het wachten al een deel van de diagnostiekmodules krijgen. Ook kijken we samen met GMK, Zonova, Cordaan, het OKT en Philadelphia of het nodig en mogelijk is een andere vorm van hulp / ondersteuning op te starten tijdens het wachten. Zo helpen wij in afwachting van een plek alvast een kind en de ouders en zorgen we ervoor dat een kind sneller op de juiste plek komt.

Ondersteunen van kinderen in de dagopvang

De naam OKIDO staat voor Ondersteuning Kinderen In DagOpvang. Alle samenwerkende OKIDO-partners vinden dat kinderen de kans moeten krijgen om met leeftijdgenootjes op te groeien. Kinderen over wie zorgen bestaan, kinderen met een ontwikkelingsprobleem of beperking moeten ook naar een kinderdagverblijf/voorschool bij hen in de buurt kunnen gaan. Ook als hiervoor specifieke zorg en aandacht van pedagogisch medewerkers in de opvang nodig is.

Gebiedsgericht Samenwerken (GGSW) Amsterdam

In 2025 waren de groei in het aantal aanmeldingen, de lange wachtlijsten in de jeugdzorg, de stagnatie in de ketenzorg en de financiering nog steeds, net als de jaren ervoor, van grote invloed op ons werk. We hebben in 2025, net als het jaar ervoor, de handen ineengeslagen met samenwerkpartners zoals de gemeenten en andere zorginstellingen en onze aandacht nog meer gericht op **buurt- en wijkgericht werken**, dus in de directe omgeving van het kind. En door domein overstijgend te werken binnen de jeugdzorg, het onderwijs en de opvang, om meer samenhang te creëren. Per 1 januari 2025 zijn we aangesloten bij de reguliere gebiedsknooppunt-overleggen.



Professionals van de sociale basis, onderwijs, de sociale wijkteams, gecertificeerde instellingen en aanvullende specialistische hulp (waaronder de specialistische jeugdhulp of het speciaal onderwijs) vormen met elkaar per gebied een netwerk dat in dat gebied gezamenlijk het maatwerk voor jeugd en ouders verzorgt.

De professionals in dat gebied kennen elkaar, de krachten, de maatschappelijke vraagstukken, de kwetsbare groepen en veelvoorkomende problemen in dat gebied. Zij ontwikkelen een gezamenlijke, gebiedsgerichte manier van werken voor individuele jeugdigen en gezinnen en het gebied.

MOC 't Kabouterhuis werkt samen met voorscholen, kinderopvang en (speciaal) basisonderwijs in het verminderen van de lange wachttijden in de jeugdzorg. Dit doen wij op verschillende scholen door ondersteuning van de leerkrachten in het reguliere en speciale onderwijs. Onze deskundige medewerkers kunnen een kind individueel ondersteunen in de klas en geven informatie in ouderbijeenkomsten op een school.

Zo kunnen kinderen hulp en ondersteuning krijgen op de plek waar het kind is, dus inclusieve zorg. Kinderen krijgen gebiedsgericht ondersteuning en kunnen bijvoorbeeld naar school blijven gaan, zonder dat ze maandenlang of zelfs jarenlang thuis komen te zitten. Door preventie dragen wij ook bij aan het verminderen van de wachtlijsten

Samenwerken in kinderopvangzorggroepen (KZG) en onderwijszorggroepen (OZG)

In 2025 zijn wij gestart met het benutten van onze expertise bij jonge kinderen tot 7 jaar door nauwer samen te werken met keten- en kernpartners, kinderopvang en (speciaal) onderwijs in de KGZ en OZG. 't Kabouterhuis start in 2026 samen met samenwerkpartners circa 5 tot 10 groepen. Wij zetten ter ondersteuning van kinderopvang en onderwijs orthopedagogisch professionals in, ondersteund door gedragsdeskundigen. Bij complexere situaties schakelen we medische specialisten in. We merken dat deze samenwerking zorgt voor meer afstemming en kortere lijnen.

Binnen de kinderopvang en onderwijs zette 't Kabouterhuis extra expertise in door zorg op maat van onze professionals om de groepen heen, om uitval van kinderen op de opvang of op school te voorkomen.

Externe deskundigheid en specialismes

In 2025 zijn bestaande samenwerkingen met externe deskundigen en gespecialiseerde partners voortgezet en verlengd. Het betreft samenwerkingen met externe logopedisten en fysiotherapeuten, evenals samenwerkingen gericht op aanvullende specialistische expertise op het gebied van mondzorg en visus. Deze samenwerkingen dragen bij aan een multidisciplinaire benadering en versterken de kwaliteit en samenhang van ons zorgaanbod. Door de continuering van deze samenwerkingen blijft 't Kabouterhuis in staat om kinderen en gezinnen tijdig en passend aanvullende ondersteuning te bieden, aanvullend op de eigen expertise binnen de organisatie. Met verschillende logopedie en fysiotherapiepraktijken hebben wij samenwerkafspraken en overeenkomsten.

POP-poli OLVG

Wij hebben met het OLVG een samenwerkingsovereenkomst om aanstaande ouders te begeleiden in een vroeg stadium en zo nodig, na de bevalling de ouders en de baby te kunnen helpen en begeleiden. Het doel van de samenwerking is om de zorg aan aanstaande- en 'nieuwe' ouders met psychosociale en psychiatrische problemen te optimaliseren. Door de samenwerking willen we bereiken dat moeders en hun partners met psychische klachten een goede hechting ontwikkelen met hun kind en de verhoogde risico's op hechtingsproblematiek verminderen. De samenwerking krijgt vorm door korte verwijslijnen en snelle afstemming tussen het IMH-team van 't Kabouterhuis, de OuderKindlijn en de POP-poli OLVG.

Groepsbehandeling met ouders

Tevens heeft 't Kabouterhuis in samenwerking met het NPI, een gespecialiseerd centrum voor behandeling van mensen met persoonlijkheidsproblemen, de groepsbehandeling **Mijn kindje in hoofd en hart**. Deze behandeling is bedoeld voor ouders met psychische problemen en met een baby/peuter tussen nul en twee jaar.

Feiten & Cijfers 2025

Aantal kinderen en leeftijdscategorieën

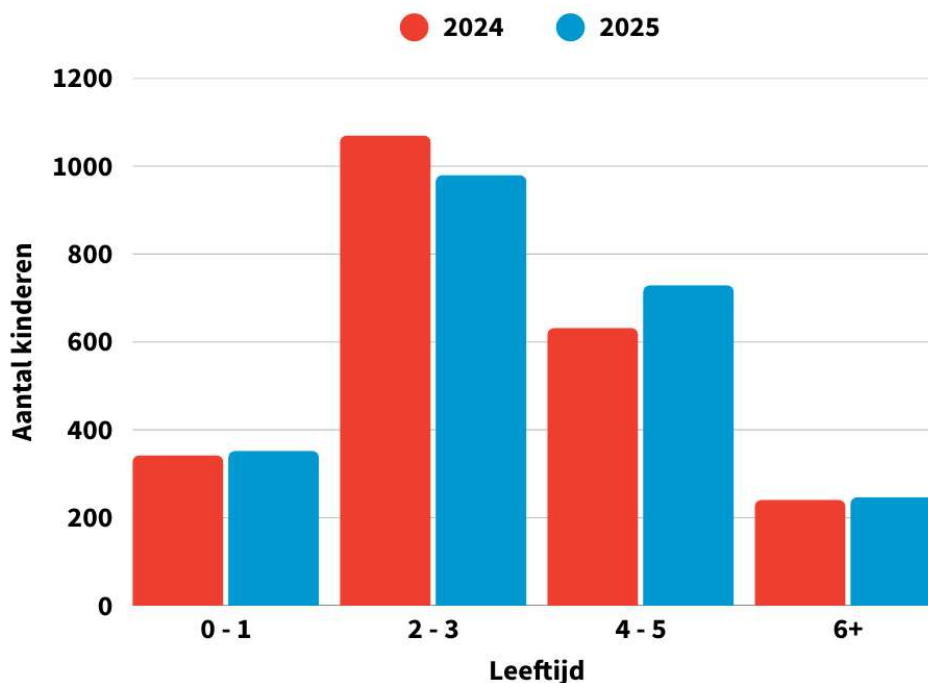
In totaal konden ruim **2300 kinderen van -9 maanden tot 7 jaar** in 2025 bij ons terecht. In 2024 waren dit er 2285.

Wij maken onderscheid in leeftijdsgroepen.

Leeftijdsgroep	aantal kinderen	percentage
0-1	352	15%
2-3	980	42%
4-5	729	32%
6+	247	11%
Totaal	2308	100%

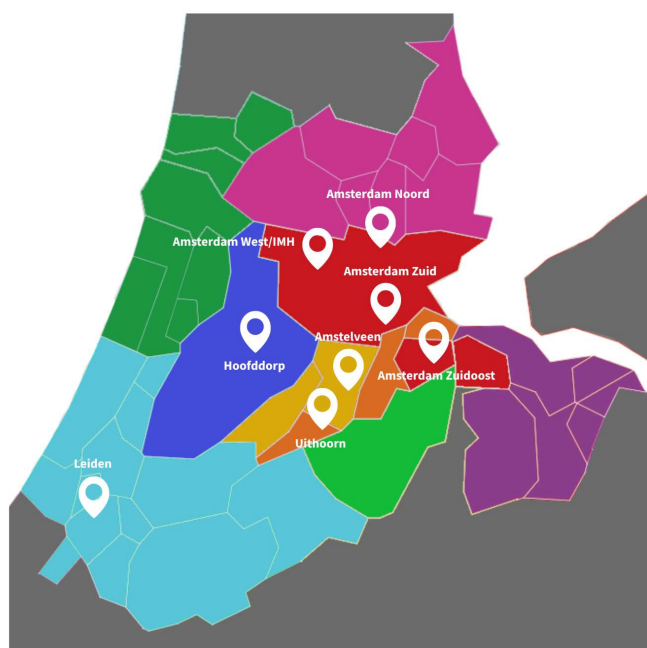
We vergelijken deze aantallen met 2024, zie het staafdiagram hieronder. We zien een lichte stijging van het aantal kinderen van 4 - 5 jaar ten opzichte van 2024 en een lichte daling van het aantal kinderen van 2 - 3 jaar ten opzichte van 2024. Hier zijn geen aanwijsbare oorzaken of redenen voor.

Leeftijdscategorieën en aantallen kinderen 2024 en 2025

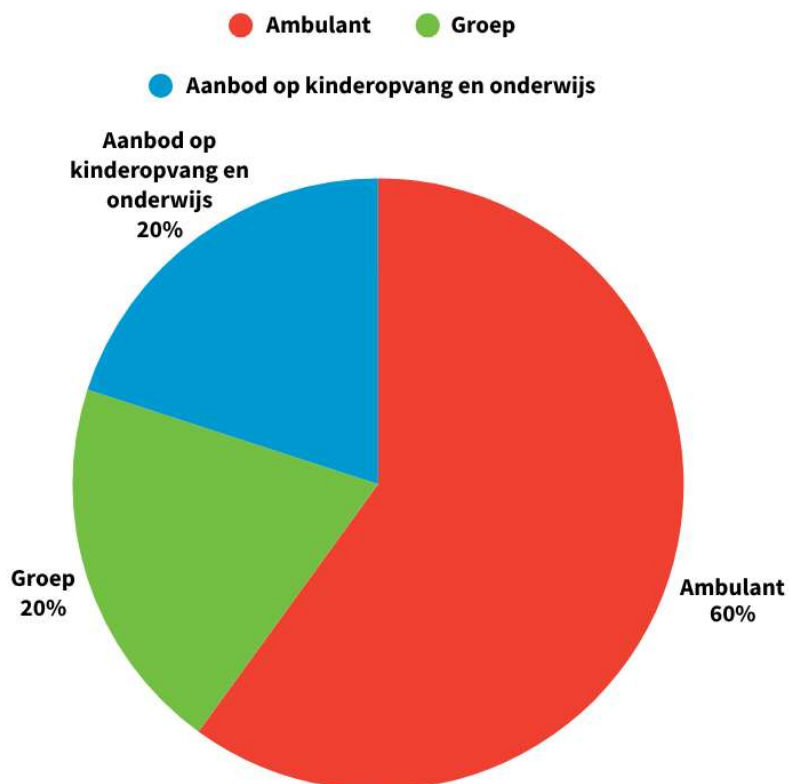


Aantal kinderen per jeugdzorgregio

In onderstaande jeugdzorgregio's helpt en behandelt 't Kabouterhuis kinderen en hun gezinnen op onze acht locaties. Meer dan de helft van onze kinderen valt onder de jeugdzorgregio Amsterdam-Amstelland. Opgeteld is het totaal aantal kinderen hieronder niet 2308, omdat niet ieder kind in een regio valt.



Regio	Aantal kinderen
Zaanstreek-Waterland	154
Amsterdam-Amstelland	1288
Kennemerland	61
Haarlemmermeer	284
Amstelveen-Aalsmeer	198
DUO	168
Ronde Venen	35
Gooi- en Vechtstreek	6
Holland-Rijnland	82



Het grootste deel van onze kinderen, 80 procent, helpen wij ambulante: **thuis, op de opvang of op school. Van deze kinderen is 69 % jongen en 31 % meisje (het percentage genderneutraal is onbekend).**

Belangrijkste financiers en verwijzers

Onze belangrijkste en grootste financiers zijn sinds 2015 de gemeenten: Amsterdam, DUO (Diemen, Uithoorn en Ouder-Amstel), Haarlemmermeer, Zaanstreek-Waterland en Amstelveen/Aalsmeer. Daarnaast leveren wij zorg in de regio's Holland Rijnland, Zuid-Kennemerland en IJmond, Utrecht West en Gooi- en Vechtstreek. Onze verwijzers zijn lokale wijkteams, Jeugd Gezondheidszorg en (huis)artsen

Wat vinden de ouders van ons?

We kregen van de ouders van onze kinderen gemiddeld een **8** in 2025

Aan het einde van een behandeling kunnen ouders een vragenlijst invullen over hoe tevreden ze zijn met de behandeling bij 't Kabouterhuis en of er ruimte is voor verbetering. In 2025 vulden ruim 200 ouders deze lijst in, dat is ruim een kwart van alle ouders.

Een greep uit hun reacties (geanonimiseerd):

- “We hebben het traject als zeer gedegen, professioneel en persoonlijk ervaren. Er is met veel kennis en kunde een beeld van ons kind en onze thuissituatie gemaakt. De hulp was goed afgestemd op de behoeftes en heeft ons echt verder geholpen. Veel dank voor alle adviezen en hulp van 't Kabouterhuis.”
- “Heel fijn dat het hele team er voor ons was. En echt een luisterend oor had. Daar waren wij heel blij mee en dankbaar voor. Misschien kunnen jullie nog meer aan naamsbekendheid doen. Waardoor de stap om naar jullie toe te gaan lager wordt en mensen zich niet zo hoeven te schamen.”
- “Wij zijn absoluut goed ondersteund en geholpen door de collega's van 't Kabouterhuis. Er hing een fijne en vooral open sfeer. Mijn complimenten naar het team. Voor ons als 'gezin' is dit natuurlijk nog maar het begin en we hebben nog wel hulp nodig in de toekomst.”



Voor de analyse van de clïenttevredenheid is gebruikgemaakt van de CEM+ vragenlijst, een gestandaardiseerd instrument waarmee ouders aan het einde van een hulptraject hun ervaringen met de geboden ondersteuning kunnen teruggeven. De vragenlijst combineert kwantitatieve vragen (rapportcijfers en stellingen) met open toelichtingen, waardoor zowel ervaren uitkomsten als onderliggende beleving en duiding zichtbaar worden.

De CEM+ richt zich niet alleen op tevredenheid, maar expliciet op ervaren effect, samenwerking, betrokkenheid van ouders en kwaliteit van het hulpverleningsproces. Daarmee biedt het instrument waardevolle informatie voor leren en verbeteren vanuit het perspectief van ouders.

Conclusie CEM-vragenlijst 2025

De resultaten van de CEM+ laten zien dat ouders de geboden hulp over het geheel genomen als **betekenisvol en helpend** ervaren, zowel voor hun kind als voor henzelf. De hoge scores op ervaren effect benadrukken dat de ondersteuning daadwerkelijk bijdraagt aan ontwikkeling, welbevinden en draagkracht binnen gezinnen. De thematische analyses maken zichtbaar dat deze positieve uitkomsten niet losstaan van **hoe het hulpverleningsproces wordt vormgegeven en beleefd**.

De grafieken, aangevuld met de woorden van ouders, laten zien dat juist in de **beginfase**, bij **beslismomenten**, in de **samenwerking met andere partijen** en bij de **afronding van trajecten** spanning kan ontstaan tussen professionele werkwijzen en de ervaring van ouders. Wat voor professionals logisch en vertrouwd is, wordt door ouders niet altijd als voorspelbaar of gezamenlijk ervaren. Dit raakt aan ervaren regie, gelijkwaardigheid en vertrouwen.

Een terugkerend patroon is dat ouders zich vaak gehoord en respectvol bejegend voelen, maar niet altijd expliciet ervaren dat keuzes samen worden gemaakt. Ook blijkt dat goede communicatie en een zorgvuldige houding noodzakelijke voorwaarden zijn, maar op zichzelf niet voldoende om ouders daadwerkelijk als mede-beslissers te positioneren. Daarnaast tonen de open toelichtingen dat hulpverlening een duidelijke **emotionele impact** heeft: beslissingen, overgangen en afronding kunnen gevoelens van opluchting, onzekerheid of verlies oproepen, ook wanneer de intentie van de hulp positief is.

Gezamenlijk laten de thema's zien dat de kracht van de hulp niet alleen schuilt in *wat* er wordt gedaan, maar in *hoe* dit gebeurt: hoe ouders worden voorbereid, meegenomen, gehoord en ondersteund in elke fase van het traject. De CEM+ biedt daarmee waardevolle aanknopingspunten om het IMH- en gezinsgericht werken verder te verdiepen, door explicieter aandacht te besteden aan voorspelbaarheid, gedeelde besluitvorming, samenwerking in de context en de emotionele betekenis van hulp voor gezinnen.

Deze analyse nodigt uit om de positieve effecten vast te houden en tegelijkertijd te blijven leren op de momenten waar ouders spanning of onzekerheid ervaren — juist daar liggen kansen om de kwaliteit van de hulp verder te versterken.

Klachten

In 2025 hebben vier cliënten contact gezocht met 't Kabouterhuis in verband met vragen, problemen of klachten. Via de interne klachtenprocedure zijn deze vier problemen/ klachten naar tevredenheid afgehandeld. 1 klacht/probleem kwam terecht bij Jeugdstem. Jeugdstem is de organisatie van vertrouwenspersonen in de jeugdzorg.

Kwaliteitseisen: externe audit

MOC 't Kabouterhuis is gecertificeerd volgens de ISO Zorg en Welzijn. Ook in 2025 voldeden we aan de eisen van het Keurmerkinstituut.

Jaarlijks toetst het Keurmerkinstituut of ons kwaliteitsmanagementsysteem voldoet aan de eisen van de NEN15224 (ISO voor de Zorg).

80 jaar 't Kabouterhuis: 1945 – 2025

Op 13 mei 2025 vierden we het 80-jarig jubileum van 't Kabouterhuis en namen we afscheid van Lilian Tham als directeur-bestuurder met het symposium 'Vroege interventie loont' in het DeLaMar Theater in Amsterdam.





De gemeente Amsterdam vereerde 't Kabouterhuis met het uitreiken van een jubileumpenning voor ons tachtigjarige bestaan. Locoburgemeester Marjolein Moorman reikte de penning uit tijdens het symposium aan vertrekkend directeur-bestuurder Lilian Tham (rechts) en voorzitter van de Raad van Toezicht, Marijke Vos (midden).

Moorman: "Al 80 jaar zetten de mensen van 't Kabouterhuis samen de schouders eronder, voor stad en voor de samenleving. Maar natuurlijk vooral voor al die duizenden kinderen en hun ouders die in 't Kabouterhuis een plek hebben gevonden die ze aandacht geeft, passende zorg en vooral ook perspectief op een kansrijk, gezond en gelukkig leven. En dat is onbetaalbaar."

't Kabouterhuis in de media

In Het Parool van 12 mei stond een interview met vertrekkend directeur-bestuurder Lilian Tham, die na tien jaar afscheid nam van 't Kabouterhuis. In het artikel blikt ze terug op een mooie en soms zware tijd door de jeugdzorg onder druk, corona en de wachtlijsten. Een deel van het artikel lees je hier. Het hele artikel staat op de site van Het Parool en is te lezen voor abonnees.

Afzwaaiend directeur van 't Kabouterhuis: 'Er zijn nu meer kinderen met ggz-problemen dan tien jaar terug'



Wat doen jullie om de wachtlijsten tegen te gaan?

“We werken in Amsterdam beter samen, waardoor er dingen van de grond komen die er drie jaar geleden nog niet waren. We doen meer met groepsbehandelingen. En onze mensen komen op de reguliere kinderopvang en op scholen om trainingen te geven. Maar als je nieuwe dingen wil ontwikkelen, moet je ook voldoende mankracht hebben. Dus je moet er wel extra personeel voor inzetten, wat ingewikkeld is met het huidige personeelstekort in de zorg.”

En dan zie je dat er honderden kinderen thuis zitten met vaak ook radeloze ouders. Wat betekent dat voor die gezinnen?

“Wat veel mensen zich onvoldoende realiseren is dat je voor deze kinderen

heel moeilijk een oppas kan vinden. Op een groep van zes kinderen zitten bij ons twee orthopedagogisch medewerkers en vaak nog een stagiair. En dan nóg hebben ze hun handen vol. Daar komt nog iets bij. We zien dat ouders vaak zelf ook nog problemen hebben. Als je net ontslagen bent, dan heb je geen ruimte in je hoofd om ook je kinderen nog aandacht te geven. Je moet voor hen eten kunnen kopen, dat is al stress genoeg. Dat komt dan nog boven op een kind dat veel aandacht vergt.”

“Leren verder kijken dan gedrag alleen”

IMH-specialist en trainer van 't Kabouterhuis Petra Holtkamp werd in februari geïnterviewd door vakblad *KinderopvangTotaal* over het belang van de Infant Mental Health (IMH) visie in de kinderopvang. In het artikel benadrukt Petra hoe belangrijk het is om altijd naar jonge kinderen te kijken in de context van hun relaties met ouders en opvoeders. De IMH-visie biedt een waardevol perspectief voor pedagogisch medewerkers en kan bijdragen aan verdere professionalisering van de kinderopvang. Benieuwd naar het interview? [Lees het hier](#).

Voor hetzelfde blad en de bijbehorende site verscheen in het najaar het artikel over 't Kabouterhuis: **“Samenwerken met de ouders is ons uitgangspunt”**.

MOC 't Kabouterhuis is een expertisecentrum voor jonge kinderen met een ontwikkelingsachterstand, opvoed- en/of psychiatrische problemen. De orthopedagogische professionals werken ook nauw samen met pp'ers op de kinderopvang. Samen staan ze vaak voor een dilemma: wanneer schaal je de specialistische zorg voor het kind op naar een plek in 't Kabouterhuis?

Amsterdam aan de Amstel oogt rustig in de zomervakantie en dat geldt ook voor de speelplaats en de groepen van 't Kabouterhuis aan de Amsteldijk. Een stuk of zes kindjes spelen in de schaduw, aan niets is te merken dat deze kinderen een behoorlijke rugzak meedragen. Misschien is het wel te zien aan de best kale groepsruimtes en de vrij kleurloze speelplaats. Prikkelarm, belangrijk voor de jonge kinderen die hier 3 dagen in de week worden opgevangen in een groep van 6 tot 8 kinderen.
Ontwikkelingsachterstand

Medisch Orthopedagogisch Centrum 't Kabouterhuis is een expertisecentrum voor jonge kind (0 – 7 jaar) die hulp en begeleiding nodig hebben vanwege een complexe ontwikkelingsachterstand, opvoedingsproblemen en/of met psychiatrische problematiek. Hier werken specialisten die jonge kinderen met complexe problemen ondersteunen, zoals orthopedagogen, orthopedagogisch medewerkers, (klinisch/GZ) psychologen, psychotherapeuten, kinderpsychiaters, gezinsbegeleiders.

Lees het hele artikel op Kinderopvangtotaal.nl (na eenmalig registreren).

Kennis & Innovatie

De afdeling Kennis en Innovatie (K&I) van 't Kabouterhuis richt zich op innovatieprojecten, wetenschappelijk onderzoek, opleidingen en interne en externe trainingen. De afdeling zet zich in om kennis te delen, het zorgaanbod te vernieuwen en te verbinden binnen én buiten 't Kabouterhuis. Onze activiteiten zijn breed en gericht op het versterken van professionals, ouders en kinderen.

Innovatie

In 2024 is K&I gestart met een verkenning naar de mogelijkheden om AI in te zetten ter ondersteuning van de zorg en ter verbetering van werkprocessen. Dit traject werd vervolgd in 2025.

Onderzoek

K&I is betrokken bij diverse onderzoeken. Het TANDEM-onderzoek naar de effecten van Theraplay bij gezinnen met kinderen met ASS is uitgebreid naar alle locaties van 't Kabouterhuis. Wetenschappelijke studies naar stress, veerkracht en gezondheid bij ouders en kinderen met ASS zijn gedeeld, met praktische tips voor professionals en ouders. Het FOCUS-onderzoek richt zich op het signaleren en ondersteunen van mentale problemen bij ouders van jonge kinderen, met een gezinsgerichte aanpak en de ontwikkeling van zelfhulpmodules.

Opleiding en training



De Jonge Kind Academie (JKA) is het opleidingsinstituut van 't Kabouterhuis. De Jonge Kind Academie streeft ernaar alle professionals die direct of indirect met jonge kinderen werken, te helpen om nóg beter hun werk te doen. Daarom organiseren we trainingen, opleidingen, webinars en bieden we supervisie. Veel trainingen zijn “blended”. De live-bijeenkomsten worden veelal ondersteund door e-learnings.

Scholing aan collega's: intern

In 2025 volgden collega's interne trainingen en scholingen. Aan het begin van het jaar was de succesvolle vierdaagse training *Geef me de 5 bij autisme*, waarin zorgprofessionals leren positief contact te maken met kinderen met autisme, ongewenst gedrag te voorkomen en zelfstandigheid te stimuleren. De animo was groot met twee groepen van 24 deelnemers.

Ook werd door ruim 40 medewerkers de *Beschermjassen-basistraining* afgerond, waarin aandacht is voor diversiteit, familiebanden en interculturele competenties. In 2026 gaan we nog meer collega's trainen, zodat de Beschermjassenmethode structureel in onze werkwijze kan worden geïntegreerd.

De FloorPlay-opleiding, een in-company traject gericht op spel en interactie, is ook in 2025 van start gegaan voor twintig collega's. Daarnaast stonden opnieuw de trainingen uit het basisopleidingspakket voor veel nieuwe medewerkers op het programma. We gaven 20 trainingen (van vlaggensysteem tot effectief en efficiënt rapporteren, en van IMH-basis tot medische handelingen op de groep) die voor verschillende zorginhoudelijke functiegroepen verplicht zijn om tijdens hun eerste periode bij 't Kabouterhuis te volgen. Intervisie voor stagebegeleiders en bijeenkomsten voor coachingsvaardigheden zijn georganiseerd om stagebegeleiding en leerprocessen verder te versterken.

In 2025 zijn intern de kennisgroepen gestart, waarin collega's vanuit verschillende disciplines samenkomen om actuele zorg, evidence-based praktijken en professionalisering te bevorderen.

Scholing aan professionals: extern

We organiseerden trainingen en opleidingen voor professionals buiten 't Kabouterhuis. De Kinderen die Opvallen-trainingen (KDO) zijn nog steeds heel populair, zowel binnen Amsterdam als daarbuiten. Gemeenten en kinderopvangorganisaties kopen deze trainingen bij ons in zodat pedagogisch professionals leren om vroegtijdig opvallend gedrag te signaleren en hun deskundigheid om met dit gedrag om te gaan, te vergroten.

Ook verzorgden we een in-company IMH-consulentenopleiding, meerdere trainingen in het gebruik van de DC:0-5, en diverse in-company trainingen op het gebied van trauma.

In samenwerking met Vakblad VROEG organiseerden we de succesvolle webinarreeks *Opvallende kinderen in de kinderopvang*, speciaal voor professionals in de kinderopvang. Thema's als effectief communiceren met jonge kinderen, omgaan met weerstand bij oudergesprekken, verder kijken dan gedrag, en angst bij jonge kinderen kwamen aan bod. Daarbij werd onder meer het project *Brave Steps* van de Universiteit Leiden uitgelicht, waarin een stapsgewijze aanpak voor jonge kinderen met angstig gedrag centraal staat.

Praktijkopleidingsplek en stage- en opleidingsmogelijkheden

Wij bieden uitdagende stageplaatsen aan voor hbo-studenten Pedagogiek en Social Work, evenals voor wo-studenten Orthopedagogiek en Psychologie. Daarnaast beschikken wij, in samenwerking met Youz/Parnassia, over een erkende praktijkopleidingsplaats voor de opleiding tot GZ-psycholoog. Bij ons krijg je de kans om praktijkervaring op te doen binnen een professionele, lerende organisatie, waarin persoonlijke groei en deskundigheidsbevordering centraal staan.

Juridische structuur: Raad van Bestuur en Raad van Toezicht

't Kabouterhuis heeft een stichtingsstructuur met een Raad van Bestuur en een Raad van Toezicht volgens de Governance code van de zorg. Daarnaast bestaat de juridische structuur uit een hulpverleningsstichting 'Stichting MOC 't Kabouterhuis' en een stichting die het onroerend goed beheert 'Stichting Onroerend Goed Kabouterhuis (OGK)'. Organisatorisch kennen beide stichtingen eenzelfde besturingsstructuur.

Het bestuur en de acht locaties van 't Kabouterhuis werken vanuit duaal leiderschap, waarin de verantwoordelijkheid voor zorginhoud en bedrijfsvoering zijn verdeeld en samengebracht.

Raad van Bestuur

In vervolg op het besluit van eind 2024 tot wijziging van de topstructuur medio 2025, waarbij er van een eenhoofdig naar een tweehoofdig bestuur werd gegaan, en in verband met het medio 2024 aangekondigde vertrek van de bestuurder, hebben de volgende wisselingen plaatsgevonden in de samenstelling van het bestuur:

- 1 januari 2025 tot 8 mei 2025: Lilian Tham, bestuurder
- 1 maart 2025 tot 1 december 2025: Joost van der Hulst, interim bestuurder met het aandachtsgebied bedrijfsvoering
- Vanaf 1 juni 2025: Astrid Rotering, bestuurder met het aandachtsgebied zorg
- Vanaf 1 november 2025: Soufyan el Hamdi, bestuurder met het aandachtsgebied bedrijfsvoering

Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht (RvT) bestaat uit vijf leden die toezicht houden op de realisatie van de doelstellingen en het beleid van 't Kabouterhuis. De raad volgt wat er in het veld en in de organisatie speelt en hoe maatschappelijke en wetenschappelijke ontwikkelingen hierop van invloed zijn.

Samenstelling 2025

Bij de samenstelling van de raad gaan wij uit van een zo breed mogelijk spectrum aan deskundigheid die past bij de jeugdsector. In vervolg op de einde zittingstermijn is per 31 december 2024 afscheid genomen van Matthijs Kloek als lid Raad van Toezicht met het bedrijfskundig/financieel profiel. Hij is per 1 mei 2025 opgevolgd door Pierre Solognier.

Matthijs Kloek is voor de periode van 1 januari 2025 tot en met 30 juni 2025 aangesteld als adviseur van de Raad van Toezicht, vanwege bijzondere omstandigheden rondom ontwikkelingen in de topstructuur.

Mieke van den Berg heeft eind 2025 aangekondigd eerder dan haar geplande einde zittingstermijn (31 december 2026) haar lidmaatschap te willen beëindigen. De werving en selectie voor een nieuw

lid Raad van Toezicht met het profiel bedrijfskundig/financieel wordt opgestart met als doel een spoedige opvolging medio 2026.

	Benoemd	Termijn	Aandachtsgebied	Beroep en functies
Marijke Vos (1957) Voorzitter	1-1-2020	2 ^e	Algemene zaken, ontwikkelingen politiek en maatschappelijk veld, strategie en juridische zaken Lid Remuneratiecommissie	Raad van State, afdeling Advisering Wetgeving
Matthijs Kloek (1971)	1-9-2016	2 ^e	Voor de periode van 1 januari 2025 tot en met 30 juni 2025 adviseur van de Raad van Toezicht, vanwege bijzondere omstandigheden rondom ontwikkelingen in de topstructuur.	Psycholoog en loopbaancoach bij Van Ede & Partners
Willemijn Helmich (1981) Vice-voorzitter	1-1-2024	1 ^e	Onderzoek en kwaliteit Voorzitter Commissie Kwaliteit & Veiligheid	Organisatieadviseur en trainer/coach
Mieke van den Berg (1966)	1-1-2019	2 ^e	Financiën/bedrijfsvoering Voorzitter Financiële Commissie	Bestuurder bij de RET
Marceline Tutu van Furth (1960)	1-1-2022	1 ^e	Ouderschap, onderzoek Lid Commissie Kwaliteit & Veiligheid	Hoogleraar infectieziekten kindergeneeskunde Emma Kinderziekenhuis
Pierre Solognier (1971)	1-5-2025	1 ^e	Financiën/bedrijfsvoering	Financieel directeur bij De Zorgcirkel in Purmerend

In 2025 kwamen de Raad van Toezicht en de Raad van Bestuur acht keer bij elkaar voor overleg. De Financiële Commissie heeft viermaal vergaderd. De Commissie Kwaliteit & Veiligheid is vijfmaal bij elkaar geweest.

Naast de reguliere zaken rondom financiën en kwaliteit & veiligheid kwamen de volgende gespreksonderwerpen aan de orde:

- Het symposium ter gelegenheid van het 80-jarig bestaan Kabouterhuis en het afscheid van bestuurder Lilian Tham op 13 mei 2025, waarbij 't Kabouterhuis uit handen van wethouder Marjolein Moorman de jubileumpenning voor het tachtigjarig bestaan van 't Kabouterhuis ontving.
- De werving en benoeming van een nieuw lid Raad van Toezicht met het bedrijfskundig/financieel profiel en het besluit om in 2026 van start te gaan met de werving van een tweede lid Raad van Toezicht met bedrijfskundig/financieel profiel.
- De werving en benoeming van een interim bestuurder met aandachtsgebied bedrijfsvoering en voor een vast duaal bestuur (aandachtsgebieden zorg en bedrijfsvoering).
- De optimalisatie organisatiestructuur in vervolg op de aanstelling van een duaal bestuur.
- De samenwerking tussen Raad van Toezicht – Raad van Bestuur in vervolg op de aanstelling van een nieuw duaal bestuur.
- De aanpassing van het Reglement Raad van Bestuur in vervolg op de geoptimaliseerde organisatiestructuur.
- De opgestelde Procuratie-/Mandateringsregeling.
- De outsourcing van de Salarisadministratie.
- De ontwikkelingen rondom duurzaamheid in relatie tot vastgoed.
- De herijking van een passende WNT klasse indeling voor 2026.
- Het aanbestedingstraject accountantsdiensten per 1 januari 2026.
- De aanbestedingen (hoog)specialistische jeugdzorg Zaanstreek-Waterland 2027 en Amsterdam-DUO 2028 – 2034.

Wijziging topstructuur

Op basis van een analyse van de historische ontwikkelingen en de resultaten van 't Kabouterhuis en Onroerend Goed Kabouterhuis is geconcludeerd dat 't Kabouterhuis in de afgelopen jaren een groei van 62% heeft doorgemaakt. Mede hierdoor is de werklast voor een bestuurder aanzienlijk toegenomen en is sprake van een verhoogde kwetsbaarheid ten aanzien van de continuïteit van de organisatie.

Daarnaast ondervindt 't Kabouterhuis een sterk toegenomen externe vraag, onder andere als gevolg van de landelijke Hervormingsagenda Jeugdhulp en de veranderende eisen die gemeenten stellen aan de inrichting van de jeugdzorg.

Gelet op deze ontwikkelingen heeft de Raad van Toezicht, mede op advies van de directeur-bestuurder, besloten om in 2025 over te stappen van een eenhoofdige Raad van Bestuur naar een tweehoofdige Raad van Bestuur. De Ondernemingsraad heeft met dit besluit ingestemd en hierover positief geadviseerd.

Werkbezoeken

In 2025 heeft de Raad van Toezicht een werkbezoek gebracht aan de locaties Amstelveen, Zuidoost, West en Zuid.

De Raad van Toezicht heeft uitgebreide gesprekken gevoerd op de vier locaties met de verschillende professionals. De gesprekken gaven een mooi beeld wat er speelt op de locatie en waar de professionals tegen aanlopen. Het waren open gesprekken waar ruimte was voor dat wat er goed gaat en wat de uitdagingen zijn.

Signalen die de RvT heeft meegegeven is zorg voor continuïteit van management, onderzoek of er meer uniformiteit te organiseren is tussen de locaties zowel wat de inhoud (doelmatigheid zorgaanbod en gebruik van de ruimten). Interessante nieuwe ontwikkeling is de ontwikkeling van de OZG en KZG waar ook nog veel in ontwikkeld moet worden.

Ouderparticipatie

In 2025 hebben er vanwege de bestuurswisselingen geen ouderbijeenkomsten plaatsgevonden. Wel nam het nieuwe bestuur in het vierde kwartaal van 2025 het initiatief om in 2026 de medezeggenschap voor cliënten/ouders concreter vorm te gaan geven. Daarnaast zal op de locaties aandacht blijven bestaan voor laagdrempelige inloopgelegenheden en bijeenkomsten, waarbij kind-ouderthema's centraal staan.

Bezoldiging

In 2025 is 't Kabouterhuis ingedeeld in Klasse IV van de speciaal voor zorginstellingen geldende Wet Normering bezoldiging Topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (de WNT). De bezoldiging van het bestuur valt in deze klasse. De raad bepaalt haar eigen honorering volgens de WNT. Deze bruto vergoeding gold in 2025 in gelijke mate voor alle leden van de RvT, waarbij voor de voorzitter van de Remuneratiecommissie 25% extra is toegekend, dit in verband met meer werkzaamheden in het kader van het vertrek van de voormalig bestuurder en de komst van de interim bestuurder en vervolgens de twee nieuwe vaste bestuurders. Gedetailleerde informatie over de bezoldiging van het bestuur en de leden van de raad staat in de jaarrekening 2025.

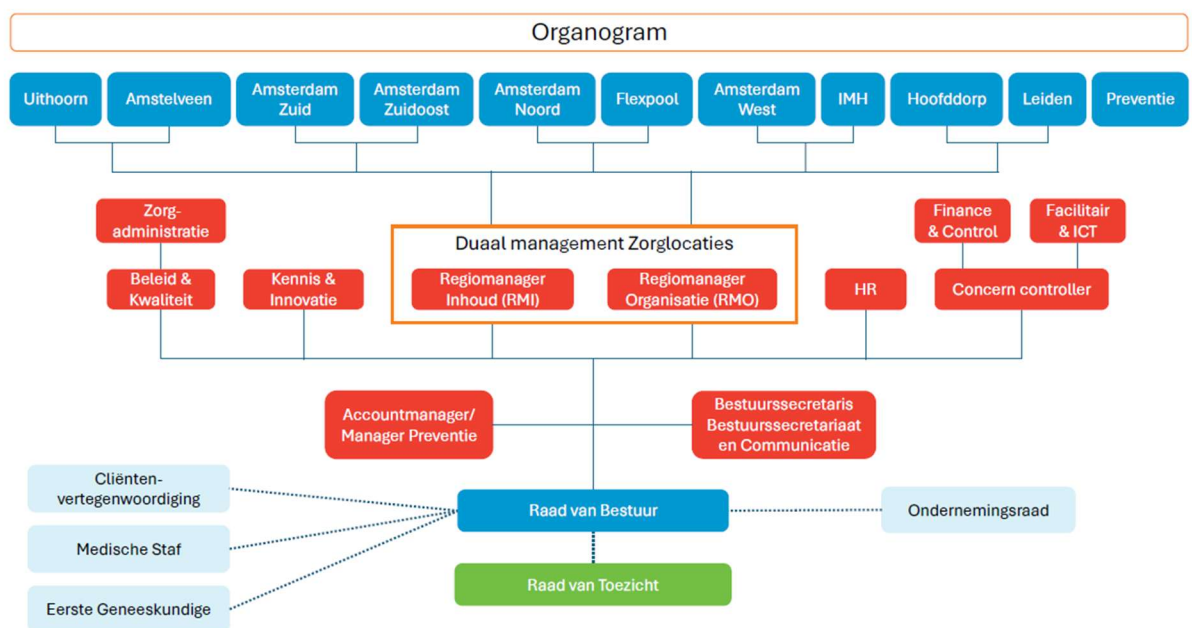
Governance code

In verband met een nieuwe topstructuur, waarbij er sprake is van een duaal bestuur, en een optimalisatie van de organisatiestructuur, waarbij gekeken is naar de rol en positie van het managementteam en de ruimte voor het bestuur om ook zelfstandig beslissingen te kunnen nemen, is het Reglement Raad van Bestuur herzien en goedgekeurd. Het reglement is getoetst aan het modeldocument van de NVTZ/NVZD en de Governance Code Zorg 2022.

De Governance Code Zorg regelt goed bestuur en toezicht als belangrijke voorwaarden voor goede zorg. Met de Governance Code Zorg volgen zorgorganisaties zeven principes die breed gedragen zijn in de hele sector. Bij elk principe wordt de concrete toepassing beschreven. De code is een instrument om de governance zo in te richten dat die bijdraagt aan het waarborgen van goede zorg, aan het realiseren van de maatschappelijke doelstelling van zorgorganisaties en het maatschappelijk vertrouwen.

Organisatiestructuur & personele bezetting

Vanaf september 2025 geldt, na het wijzigen van de organisatiestructuur, het onderstaande organogram.



Personeelsbeleid

't Kabouterhuis staat voor goed werkgeverschap. Professionals dienen optimaal in staat te worden gesteld om uitvoering te kunnen geven aan hun taken en activiteiten. Dit vraagt om ondersteuning vanuit de organisatie, om scholing en deskundigheidsbevordering en om het creëren van een adequate werkomgeving. In 2025 heeft de externe vertrouwenspersoon geen meldingen ontvangen.

Bij 't Kabouterhuis werkten in 2025 gemiddeld 299 personen (exclusief stagiaires en ZZP'ers) en hadden we op 31 december 2025 223 fte. Bij 't Kabouterhuis werken we multidisciplinair: orthopedagogisch medewerkers, gezinsbegeleiders, gedragswetenschappers, kinderartsen, kinderpsychiaters, kinderfysiotherapeuten, logopedisten, psychotherapeuten en verpleegkundigen.

Leeftijdscategorie	
21 - 25	28
26 – 35	82
36 – 45	69
46 – 55	62
56+	58
Totaal	299

Man	11
Vrouw	288
Genderneutraal	nb

BIG	42
SKJ	182

Van onze zorgprofessionals stonden 182 **geregistreerd in het SKJ** (Stichting Kwaliteitsregister Jeugd) en zijn 42 **zorgprofessionals BIG-geregistreerd**.

Onze zorg wordt uitgevoerd volgens de hoogste kwaliteitsstandaarden en wordt verricht door medewerkers die beschikken over een SKJ- of BIG-registratie. Daarnaast wordt onze zorg periodiek onderworpen aan een externe ISO-audit en beschikken wij over het NEN-EN 15524 certificaat.

Verzuim

In 2025 varieerde het verzuimcijfer gedurende het jaar tussen de 6 en 9 %, en kwam gemiddeld uit op 7,5%, net boven het gemiddelde van de landelijke jeugdzorgcijfers in het tweede kwartaal van 2025, dit was 7,3%.

Bij 't Kabouterhuis is het verzuimpercentage het hoogst bij leeftijdscategorie 26 - 45 jaar met een piek bij 36 - 40 jaar, namelijk 10,5%. Het ziekteverzuim kwam in 2024 uit op 7,8% en in 2023 op 9,5%. We zien een dalende trend en nog steeds is het verzuim te hoog.

In 2025 is gestart met de **Beter in je Vel-lijn**. Dit is laagdrempelige telefonische ondersteuning voor medewerkers die tegen mentale klachten aanlopen. De lijn biedt handvatten hoe met bepaalde situaties om te gaan.

Tevredenheid

Het **Medewerkerstevredenheidsonderzoek** van april 2025 laat zien dat medewerkers van 't Kabouterhuis overwegend positief zijn over de organisatie. De thema's bevoegenheid, inclusie, eigenaarschap, sociale veiligheid en rolduidelijkheid scoren gemiddeld hoger dan 7. De scores op de thema's veranderingsmanagement en werkgeverschap liggen onder de norm van 7 en vormen daarmee duidelijke aandachtspunten.

De ondernemingsraad

Contact met de achterban

Met veel plezier heeft de OR diverse locaties van 't Kabouterhuis bezocht in 2025. De OR sprak met medewerkers over onderwerpen zoals werkplezier, ziekteverzuim, zorgen die leven op locaties en de taken van de OR.

Contact met Raad van Toezicht

In 2025 heeft (een delegatie van) de OR in een zogeheten artikel 24 overleg vergaderd met de bestuurder in het bijzijn van twee leden van de Raad van Toezicht. Artikel 24 verwijst naar het wetsartikel in de Wet op de ondernemingsraden. Daarin staat dat er overleg moet zijn over de algemene gang van zaken in de organisatie. Onderwerpen van het overleg waren de cultuur binnen 't Kabouterhuis en de optimalisatie van de organisatiestructuur

Contact met arbo-deskundigen

De ondernemingsraad houdt de vinger aan de pols als het gaat om veilig werken en niet ziek worden door het werk. De ondernemingsraad heeft contact met belangrijke spelers die zorgen dat medewerkers fysiek en psychisch zo gezond mogelijk kunnen werken zoals vertrouwenspersonen, preventiemedewerkers en medewerkers van De Arbodienst.

Instemmingen

- Aanpassing secundaire arbeidsvoorwaarden: De OR heeft ingestemd met aanpassing van het attentiebeleid, het fietsenplan en de reiskostenregeling.
- Termijn nieuwe VOG
- Arbeidsmarkttoeslag logopedisten
- Stagebeleid zorginhoudelijke functies

Adviezen

- Optimalisatie organisatiestructuur
- Leden Raad van Bestuur
- Lid Raad van Toezicht
- Outsourcen salarisadministratie en functioneel applicatiebeheer
- Centralisering zorgadministratie

Jaarverantwoording

Financieel beleid

't Kabouterhuis staat voor een gezonde (financiële) bedrijfsvoering. Regio's en gemeenten zijn onze belangrijkste financiers. De financiële verantwoording over 2025 vormt een integraal onderdeel van dit jaardocument. Bij het opstellen van de jaarrekening 2025 gaan wij ervan uit dat de activiteiten van MOC 't Kabouterhuis ook na 2025 worden gecontinueerd.

Het geconsolideerde resultaat over 2025 van 't Kabouterhuis bedraagt € 44.583. Dit positieve resultaat is voornamelijk toe te schrijven aan een hogere productiviteit, eenmalige verrekeningen uit voorgaande jaren, de vrijval van voorzieningen voor langdurig zieken en een lager ziekteverzuim. Naast de stijging van de opbrengsten is in 2025 substantieel geïnvesteerd in automatisering, onder meer in het kader van de moderne werkplek.

De waarderingen in de jaarrekening van 't Kabouterhuis zijn gebaseerd op de veronderstelling dat de onderneming als geheel in continuïteit wordt voortgezet. De prognose van de toekomstige financiële resultaten onderbouwt deze continuïteitsinschatting. Zowel de solvabiliteit als de liquiditeit zijn in meerjarig perspectief van voldoende omvang. In onderstaande tabel zijn de belangrijkste financiële kengetallen opgenomen, die inzicht geven in de resultaat- en balansontwikkeling van 't Kabouterhuis.

Kasstromen en financieringsbehoeften

De mutatie in de kasstroom uit operationele activiteiten wordt voornamelijk veroorzaakt door veranderingen in voorzieningen, vorderingen en kortlopende schulden. De investeringen en de aflossingen op langlopende schulden zijn in de boekjaren 2025 en 2024 nagenoeg stabiel gebleven. MOC 't Kabouterhuis beschikt over een overwaarde in de bedrijfsgebouwen die in eigendom zijn, tegenover relatief beperkte langlopende schulden. Hierdoor wordt op dit moment de toekomstige financieringsbehoefte als beperkt ingeschat. Eventuele toekomstige (operationele) investeringen zullen hoofdzakelijk uit eigen middelen worden gefinancierd. De beschikbare liquide middelen staan volledig ter vrije beschikking.

Onderstaande tabel bevat de belangrijkste geconsolideerde financiële kengetallen en geeft inzicht in de ontwikkeling van resultaat en balans van 't Kabouterhuis.

Financiële kengetallen	Jaarrekening 2025	Jaarrekening 2024
Omzet	€ 26.779.278	€ 24.820.784
Resultaat	€ 44.583	€ 1.471.541
Resultaatmarge	0,2%	6%
Eigen Vermogen	€ 9.220.775	€ 9.176.192
Solvabiliteit	63,6%	62,7%
Liquiditeit	2,4	2,4
Werkkapitaal	€ 6.047.113	€ 6.019.299

Solvabiliteit

De solvabiliteit is een kengetal dat de verhouding weergeeft tussen eigen en vreemd vermogen en daarmee de mate van afhankelijkheid van schuldeisers. Wij achten een solvabiliteit van 30% noodzakelijk. Met 63,6% is dit in 2025 gerealiseerd. Deze solide positie blijft ook de komende jaren belangrijk, omdat de jeugdzorgsector vanaf 2026 te maken krijgt met aanzienlijke bezuinigingen.

Liquiditeit

De liquiditeitsratio geeft aan in welke mate wij aan onze kortlopende betalingsverplichtingen kunnen voldoen. Wij achten een liquiditeitsratio van minimaal 1 noodzakelijk. De liquiditeitsratio van 't Kabouterhuis bedraagt in 2025 2,4.

Voornaamste risico's en onzekerheden

't Kabouterhuis onderkent onderstaande voornaamste risico's en onzekerheden. Waar mogelijk treffen wij beheersmaatregelen; tegelijkertijd zijn wij (mede) afhankelijk van landelijke en gemeentelijke keuzes, ketenpartners en ontwikkelingen op de arbeidsmarkt.

Beperkte gemeentelijke budgetten

De budgetten in de jeugdzorg staan al meerdere jaren onder druk, terwijl de vraag toeneemt en de problematiek complexer wordt. Voor 't Kabouterhuis kan dit leiden tot tariefdruk, volumeplafonds en strengere contractvoorwaarden. Met het oog op aangekondigde bezuinigingen in de sector vanaf 2026 neemt de onzekerheid verder toe. Wij sturen daarom actief op tijdige contractering, een goede onderbouwing van tarieven en inzet, en een transparante dialoog met (regio-)gemeenten over benodigde capaciteit en kwaliteit.

Knelpunten

Binnen het gehele spectrum – van lichte tot en met hoogspecialistische jeugdzorg voor het jonge kind – blijven knelpunten zichtbaar. In de keten (kinderopvang, voorschool, onderwijs, wijkteams en specialistische jeugdhulp) ontstaat vertraging door capaciteitsdruk, uiteenlopende werkwijzen en beperkte doorstroommogelijkheden. Dit kan leiden tot langere doorlooptijden, extra afstemming en het risico dat kinderen later of zwaarder instromen. Samen met kernpartners blijven wij sturen op heldere vraagformulering, passende verwijzing, tijdige opschaling en afschaling en verbetering van overdracht en doorstroom.

Kostendekkendheid van onze zorg

De tarieven in de jeugdzorg staan onder druk, terwijl hoogspecialistische zorg voor het jonge kind specifieke expertise, multidisciplinaire inzet en – waar nodig – zorg dichtbij het gezin vraagt. Dit leidt tot relatief hogere kosten per traject. Niet alle gemeenten vergoeden deze kosten volledig, of kiezen voor generieke (gemiddelde) financiering en/of resultaatgerichte contractvormen. Daardoor kan de kostendekkendheid van specialistische inzet onder druk komen te staan en ontstaat het risico op verschraling of beperking van beschikbaarheid. Wij beheersen dit risico door scherpe kostprijsinformatie, onderbouwing van inzet en effect en tijdige gesprekken met opdrachtgevers over passende tarieven en volumes. Verder is er een besparingsopdracht aangekondigd die ervoor gaat zorgen dat de kostendekkendheid een aandachtspunt is voor alle aanbieders.

Krappe arbeidsmarkt

't Kabouterhuis is zich bewust van de krapte op de arbeidsmarkt en de toenemende druk in de zorgsector. Onvoldoende beschikbaar personeel is daarom één van de belangrijkste strategische risico's, mede omdat specialistische functies schaars zijn. Wij zetten in op werving en behoud via onder meer opleiden en ontwikkelen, aantrekkelijk werkgeverschap, roostering en het verminderen van administratieve lasten (waaronder digitalisering/EDP). Daarnaast bewaken wij de inzetbaarheid en werkdruk in teams en sturen wij op continuïteit van zorg voor cliënten.

Ziekteverzuim

De druk op de jeugdzorg is groot en heeft direct effect op medewerkers. Met integraal verzuimmanagement (gericht op preventie, duurzame inzetbaarheid en tijdige re-integratie) sturen wij op beheersing van het ziekteverzuim. Tegelijkertijd blijft vervanging van zieke medewerkers noodzakelijk voor continuïteit van zorg; dit kan leiden tot hogere personeels- en inhuurkosten en daarmee tot druk op de kostendekkendheid. Wij monitoren verzuim en inzet structureel en nemen waar nodig aanvullende maatregelen op team- en organisatieniveau.

Wet DBA

De Wet Deregulering Beoordeling Arbeidsrelaties (DBA) vraagt nadrukkelijk aandacht, mede door de aangescherpte handhaving op schijnzelfstandigheid in 2025 en 2026. 't Kabouterhuis hanteert als uitgangspunt dat arbeidsrelaties structureel en zorgvuldig worden beoordeeld en waar nodig worden bijgestuurd, zodat wordt voldaan aan geldende wet- en regelgeving. Daarbij is expliciet aandacht voor het voorkomen van verkapte loondienstverbanden en het beperken van fiscale en arbeidsrechtelijke risico's.

Binnen 't Kabouterhuis is het proces zo ingericht dat inzet van zelfstandigen waar mogelijk wordt beperkt. Bestaande en nieuwe overeenkomsten worden door HR getoetst aan actuele wet- en regelgeving en relevante jurisprudentie. Daarnaast blijven wij met leidinggevend in gesprek over de juiste inrichting van opdrachten, de wijze van aansturing en de borging van compliance. Met deze verantwoording benadrukt 't Kabouterhuis dat de organisatie zich bewust is van de maatschappelijke en juridische verantwoordelijkheden rond de Wet DBA en dat actief wordt gestuurd op rechtmatige, zorgvuldige en toekomstbestendige arbeidsrelaties.

Fraudegevoeligheid

Het risico op fraude en corruptie acht 't Kabouterhuis beperkt. Door functiescheiding, autorisatiebeheer en controlemaatregelen in de financiële processen beperken wij het risico op onrechtmatige onttrekkingen. De financiële administratie is afgeschermd voor niet-financieel personeel om onbevoegde toegang te voorkomen. Wij blijven aandacht houden voor bewustwording, naleving van procedures en periodieke monitoring.

Risicobeheersing

Wij actualiseren ons (specialistische) zorgaanbod op effectiviteit en efficiëntie. Om bovenstaande risico's goed te bewaken en te beheersen, voeren wij intensieve dialogen met de gemeentelijke regio's waarin we gecontracteerd zijn. Financiering, kostendekkendheid en stagnatie in de keten kunnen wij niet alleen beheersen; dit vraagt partnerschap met regio's en ketenpartners. Intern monitoren wij onze bedrijfsvoering strak en periodiek, zodat we tijdig kunnen bijsturen op de samenhang tussen financiering en de inzet van personeel en overige middelen. Er is in 2025 een breed risicodashboard ontwikkeld om vanuit een brede blik te kijken naar risico's en bijbehorende beheersmaatregelen.

Maatschappelijk verantwoord ondernemen en duurzaamheid

Werkervaring

In 2025 is de samenwerking met ORION voortgezet. ORION biedt openbaar speciaal primair en voortgezet onderwijs op negen locaties in Amsterdam. Hiermee bieden wij een aantal jongeren uit het speciaal voortgezet onderwijs de kans om werkervaring op te doen, als invulling van social return on investment.

Belang van duurzaamheid

't Kabouterhuis vindt dat ieder kind het verdient om op te groeien in een gezonde en veilige omgeving. Daarom dragen wij – naast zorg voor het jonge kind – ook zorg voor de omgeving en het milieu. Wij nemen verantwoordelijkheid voor de impact van ons handelen, zodat we de aarde leefbaar kunnen doorgeven aan volgende generaties.

Ook opdrachtgevers stellen steeds meer eisen op het gebied van duurzaamheid. Voor 't Kabouterhuis wordt dit belang extra onderstreept door het coalitieakkoord van de Gemeente Amsterdam, waarin duurzaamheid van ondernemers nadrukkelijk aandacht krijgt. Daarnaast nemen verplichtingen toe door nieuwe wet- en regelgeving, zowel nationaal als op Europees niveau. Duurzaamheid biedt ook financiële kansen, bijvoorbeeld via kostenbesparingen (zoals energie) en door het versterken van vertrouwen en samenwerking met opdrachtgevers.

't Kabouterhuis scoort als onderneming met een sociaal doel al sterk op het 'people'-aspect van de triple P-benadering (people, planet, profit), maar kan nog stappen zetten op het gebied van 'planet'. Werken voor een organisatie die actief bezig is met duurzaamheid werkt bovendien motiverend voor een deel van de medewerkers. Binnen 't Kabouterhuis hanteren wij een gedragscode voor personeel, met basisprincipes voor de omgang met elkaar. Daarmee streven wij naar een veilige en prettige werkomgeving voor medewerkers en een passende omgeving voor cliënten. Daarnaast leven wij de Governance code Zorg na.

't Kabouterhuis heeft de afgelopen periode diverse stappen gezet op het gebied van duurzaamheid, onder meer in samenwerking met adviesbureau De Rockgroup. Onze locaties in Amsterdam West en het Mathildepaviljoen (locatie Zuid) zijn uitgerust met zonnepanelen. Via een externe partij wordt het energieverbruik gemonitord. Verbetervoorstellen (bijvoorbeeld het bijstellen van de temperatuur in de avond) worden besproken met de afdeling Facilitair en waar mogelijk doorgevoerd.

Het thema duurzaamheid krijgt in 2026 een vervolg met als uitgangspunt een visie op duurzaamheid ontwikkelen waarmee we ook inspelen op gedrag en bewustwording binnen de organisatie.

Toekomstparagraaf

De druk op de gezondheidszorg is al jaren ongekend hoog. Landelijk zijn daarom het IZA (Integraal Zorgakkoord) en het GALA (Gezond en Actief Leven Akkoord) gesloten. Ook de Hervormingsagenda Jeugd 2023–2028 onderstreept dat de jeugdzorg anders moet werken: meer contextueel, dichter bij het kind en het gezin, en beter domein overstijgend. Behandelingen moeten aantoonbaar effectiever

zijn. In alle regio's is bovendien meer aandacht voor het jonge kind, waardoor (gelukkig) problemen eerder worden gesignaleerd en kinderen eerder passende ondersteuning kunnen krijgen.

Wachlijsten

De wachlijsten en wachttijden voor jonge kinderen zijn lang – te lang. Vanuit onze missie en visie handelen wij in de overtuiging dat preventie, vroegsignalering en vroegbehandeling bijdragen aan meer kwaliteit van leven, ook op latere leeftijd, en op de lange termijn kosten kunnen besparen. Daarom blijven wij ons de komende periode richten op het versterken van eerder betrokken zijn om te voorkomen dat jonge kinderen uitvallen bij de kinderopvang en in het primaire onderwijs en het vergroten van de effectiviteit en efficiëntie van de zorg die wij leveren.

Juist met onze medewerkers zorgen wij ervoor dat zij deze opgave kunnen aangaan vanuit een goede werkomgeving, voor een prachtige doelgroep (-9 maanden tot 7 jaar). Wij blijven ons ontwikkelen en gaan waar nodig nieuwe samenwerkingsverbanden aan, zodat kinderen – onze toekomst – tijdig passende ondersteuning krijgen.

Financieel

Financieel staat 't Kabouterhuis redelijk goed voor. De druk op de jeugdzorgsector neemt echter ieder jaar verder toe. Er is een besparingsopdracht aangekondigd die van invloed gaat zijn op de bedrijfsvoering van 't Kabouterhuis. Dit brengt onzekerheid en extra administratieve lasten met zich mee, zowel voor de sector als voor onze organisatie. Er starten in 2026 aanbestedingen voor de regio's Zaanstreek-Waterland en Amsterdam-Amstelland. Daarbij zetten wij in op tijdige en adequate inschrijving, een realistische vertaling van onze meerwaarde, realistische tariefafspraken, stabiele capaciteit, en het borgen van continuïteit en kwaliteit van zorg voor jonge kinderen en hun gezinnen.

Professionals

De veerkracht en vitaliteit van medewerkers en teams zijn de afgelopen jaren door de druk op de zorg, hoge wachlijsten en een krappe arbeidsmarkt – behoorlijk onder druk komen te staan. Hierop blijven wij focussen, met de intentie veerkracht en vitaliteit te behouden en verder te vergroten. Preventie van verzuim en het verder terugdringen van verzuim vragen blijvend aandacht, mede in het licht van de krappe arbeidsmarkt. Een speerpunt voor 2026 is om een werkgeversvisie te ontwikkelen die inspeelt op al deze thema's.

Colofon

MOC 't Kabouterhuis

Amsteldijk 196

1079 LK Amsterdam

Tel: 020 – 644 53 51

E-mail: info@kabouterhuis.nl

[Naar alle locaties van 't Kabouterhuis](#)

Samenstelling en redactie: communicatie 't Kabouterhuis

Beeld: rtf123, Zuurstof.