

Ondernemingsraad jaarverslag 2019

Samenstelling (per 31/12/2019)

Pauline Prins-van Tets	Voorzitter (vanaf 1/9/2019)
Liek Schoeren	Vicevoorzitter (vanaf 1/9/2019)
Wendy de Jel	Lid
Tamara Lentink	Lid
Yvonne Imholz	Lid (voorzitter tot 1/9/2019)
Hedwig van der Zee	Lid
Jacqueline Smits	Lid
Wilma Hakkaart	Ambtelijk secretaris

Vergaderingen en andere bijeenkomsten

De OR vergaderde in 2019 10 keer met de bestuurder en 11 keer onderling.

Raad van Toezicht/OR

Een delegatie van de OR bezocht in mei een vergadering van de Raad van Toezicht en sprak over de financiële situatie, de stand van zaken ten aanzien van de wisselingen in de Raad van Toezicht en de veranderingen in de samenstelling van het dagelijks bestuur van de OR (vanaf september 2019).

In het najaar bezochten twee leden van de Raad van Toezicht de OR-vergadering: Michiel Geuzinge en Matthijs Kloek. Er is gesproken over onder meer de werkdruk, het verbeteringsprogramma (project Beter Minder), de onzekere financiële situatie en de stand van zaken van de commissie Kwaliteit en Veiligheid.

Strategisch overleg OR/bestuurder

Op 6 februari 2019 heeft het strategisch overleg plaatsgevonden met OR en bestuurder. Daarin is informeel met de OR gesproken over de komende ontwikkelingen en de stand van zaken van 't Kabouterhuis voor zover bekend gezien de onzekere situatie. Conform de wet op de ondernemingsraden (art. 24) vindt er twee keer per jaar een strategisch overleg plaats. Wegens omstandigheden is het tweede strategische overleg dat gepland stond eind november 2019 verplaatst naar januari 2020.

Instemmingsverzoeken

De OR stemde in met een aantal onderwerpen, waaronder:

- Introductiebeleid nieuwe medewerker
- Wijzigingen BHV beleid
- Risico Inventarisatie & Evaluatie vragenlijst
- Klachtenregeling Medewerkers inclusief klachten ongewenst gedrag en bij behorende formulieren
- Klokkenluidersregeling
- Adviesaanvraag reorganisatie Kennis & Innovatie (K&I)
- Werving en selectie
- Mobiliteitsbeleid

De OR heeft niet ingestemd met:

- **Instemmingsverzoek Arbeidsmarkttoeslag Jeugdzorgwerker B**
De door de bestuurder beoogde markttoeslag voor de medewerkers die terug zouden vallen in een andere schaal zou volgens de CAO gelden voor de gehele groep jeugdzorgwerker B. De OR had begrip voor de onderbouwing om de betreffende medewerkers een toeslag toe te kennen, maar vond het aan de achterban niet verkoopbaar om (enerzijds) een hele groep medewerkers een markttoeslag toe te kennen terwijl er anderzijds bezuinigd moet worden vanwege de onzekere situatie waarin 't Kabouterhuis momenteel verkeert.

Ook de volgende onderwerpen hebben op de OV-agenda gestaan : tijdelijke maatregelen, (voorlopige) begroting, project Beter Minder, Zorg van de Zaak arbodienst (wisseling bedrijfsarts), verzuimcijfers, overplaatsingsbeleid, samenwerkingsverbanden, staking jeugdzorg 2 september 2019, voorstel pilot preventie, werkinstructie toepassing tegemoetkoming reiskosten woon-werk flexpool. Functiehuis afgerond.

Bijeenkomst contactpersonen

Op 9 oktober 2019 heeft er een bijeenkomst plaatsgevonden met contactpersonen van locaties waar geen OR-vertegenwoordiging aanwezig is en de OR. De OR heeft hier nuttige input opgehaald en er is afgesproken dat de contactpersonen de OV-verslagen en agenda's rechtstreeks toegestuurd krijgen.

OR training

De OR volgde op 3 juli 2019 een in-house training met Pieter Kas van SBI trainingen. Pieter Kas is tevens OR-adviseur en daar heeft de OR in 2019 een aantal keer gebruik van gemaakt. Tijdens de training schoof de bestuurder aan om met de OR en trainer in gesprek te gaan over de huidige situatie van 't Kabouterhuis als input voor de verdere trainingsdag.

De OR kijkt terug op een jaar waarin veel onderwerpen zijn besproken met de bestuurder. Wij zullen de komende ontwikkelingen op de voet blijven volgen.