

Privacyverklaring medewerkers MOC 't Kabouterhuis

MOC 't Kabouterhuis voldoet aan de eisen die de wet Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) per 25 mei 2018 stelt. Dat betekent dat 't Kabouterhuis zorgvuldig omgaat met uw gegevens.

Denk aan het mailadres dat u achterlaat als u via deze website contact met ons zoekt. Of de persoonlijke gegevens in uw personeelsdossier. Wij doen er alles aan om die gegevens te beschermen.

Hoe wij dit doen, hebben wij – zoals de wet AVG van ons vraagt – omschreven in deze Privacyverklaring. Wij realiseren ons dat zo'n juridische tekst best lastig te begrijpen is. Mocht u dus nog vragen hebben na het lezen van deze Privacyverklaring, dan kunt u uw vragen altijd stellen aan de functionaris gegevensbescherming van MOC 't Kabouterhuis.

Lilian Tham
Directeur-Bestuurder MOC 't Kabouterhuis
8 augustus 2018

Inhoud Privacyverklaring

Inleiding privacyverklaring MOC 't Kabouterhuis.....	2
Functionaris Gegevensbescherming (FG).....	2
Wat zijn persoonsgegevens, en hoe gaan wij om met de verwerking van deze gegevens?	2
Doel en rechtvaardiging registratie persoonsgegevens	3
Personeelsdossier	3
Verwerking door derden	3
Beveiligen en bewaren	3
Inzage, correctie en verwijderen van uw gegevens	4
Gebruik van cookies	4
Autoriteit Persoonsgegevens	4
Wijzigingen in deze privacyverklaring	4
Inwerkingtreding	4

Inleiding privacyverklaring MOC 't Kabouterhuis

MOC 't Kabouterhuis is een onafhankelijke stichting zonder winstoogmerk. Ons doel is kinderen (van 0 – 7 jaar) en ouders goede zorg te verlenen. Deze zorg wordt verleend door professionele medewerkers.

MOC 't Kabouterhuis doet er alles aan om de privacy van de personeelsgegevens te garanderen. In deze privacyverklaring staat hoe wij omgaan met uw persoonlijke gegevens en wat uw rechten zijn. Wij houden ons de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG).

Functionaris Gegevensbescherming (FG)

MOC 't Kabouterhuis heeft een Functionaris Gegevensbescherming aangesteld. De functie wordt ingevuld door twee personen. Deze functionarissen houden binnen MOC 't Kabouterhuis toezicht op toepassing en naleving van de privacywetgeving. De functionarissen zijn de heer A. Seklem en mevrouw E. Franssen. Beiden zijn bereikbaar via de adresgegevens van MOC 't Kabouterhuis.

Als u naar aanleiding van deze privacyverklaring contact met ons wilt opnemen, dan kan dat via onderstaande contactgegevens:

Centraal Bureau MOC 't Kabouterhuis
Amsteldijk 196
1079 LK Amsterdam
Telefoon 020 644 53 51
informatiebeveiliging@kabouterhuis.nl

Wat zijn persoonsgegevens, en hoe gaan wij om met de verwerking van deze gegevens?

Een persoonsgegeven is elke vorm van informatie die er van een persoon is. Denkt u bijvoorbeeld aan uw adresgegevens, uw BSN-nummer of uw verzekeringsnummer. Zonder deze gegevens kunnen wij geen arbeidsovereenkomst met u aangaan. Dus wij moeten deze informatie opslaan bijvoorbeeld in een personeelsdossier. Dat opslaan van persoonsgegevens noemen wij verwerken of gegevensverwerking.

U wilt natuurlijk niet dat iemand die daar niets mee te maken heeft uw gegevens te zien krijgt. Voor u en voor ons is het dus ontzettend belangrijk dat die gegevens veilig zijn.

Daarom vragen wij nooit meer gegevens van u dan voor een arbeidsovereenkomst, stageovereenkomst of opdrachtovereenkomst nodig is. De medewerkers die uw dossier kunnen inzien, hebben geheimhoudingsplicht. Bovendien, als wij uw gegevens gebruiken voor iets anders dan uitvoering van de arbeidsovereenkomst, dan doen wij dit nooit zonder eerst uw toestemming te vragen. Behalve als de gegevens die wij gebruiken geanonimiseerd zijn, dat betekent dat degene die bijvoorbeeld dat onderzoek doet niet weet van wie de gegevens zijn.

MOC 't Kabouterhuis is verantwoordelijk voor de gegevensverwerking. Wij houden ons daarbij dus aan de eisen uit de privacywetgeving. Dat betekent dat wij:

- **duidelijk** vertellen **waarom** wij **welke** persoonsgegevens verwerken en op basis **van welke wettelijke eis** wij dit doen. Dit hebben wij vastgelegd in een overzicht van alle gegevensverwerkingen.
- **zo min mogelijk persoonsgegevens verwerken**. Dus alleen de gegevens die absoluut nodig zijn om ons werk te kunnen doen.
- U eerst **schriftelijk om toestemming vragen** om uw persoonsgegevens te verwerken. Deze schriftelijke toestemming stoppen wij ook in uw dossier.
- **uw gegevens niet door geven aan andere partijen zonder dat u ook hier schriftelijk toestemming voor heeft gegeven**. Wij vertellen u dan precies welke informatie wij uitwisselen met wie en waarom dit nodig is.

- **wanneer wij - met uw toestemming - uw gegevens delen**, hele duidelijke **afspraken maken** met die andere partijen om er voor te zorgen dat uw gegevens ook bij hen veilig zijn en blijven. Ook dit wordt allemaal schriftelijk vastgelegd.
- **de juiste beveiligingsmaatregelen nemen** om uw persoonsgegevens te beschermen en dat ook eisen van partijen die in opdracht van ons bepaalde persoonsgegevens verwerken;
- u altijd de mogelijkheid geven uw gegevens **in te zien, te wijzigen of te verwijderen**. Ook daar heeft u volgens de wet AVG recht op.

Doel en rechtvaardiging registratie persoonsgegevens

Wij verwerken persoonsgegevens uitsluitend voor duidelijk omschreven en bepaalde doelen:

Wij slaan de gegevens van medewerkers op om:

- een arbeids-/opdracht-/stageovereenkomst aan te gaan en uit voeren
- aan (wettelijke) verplichtingen te voldoen die samenhangen met deze overeenkomst (bijvoorbeeld loonheffing, pensioenafdracht, verzuimregistratie)

In de meeste gevallen geeft u toestemming voor de verwerking van uw gegevens omdat wij deze nodig hebben om ons werk te kunnen doen. Als wij toestemming vragen, vertellen wij u duidelijk waarom wij deze gegevens nodig hebben (doel), met wie wij deze informatie delen, hoe wij de informatie beveiligen en hoe lang wij de gegevens bewaren. Al deze informatie hebben wij vastgelegd in ons overzicht van verwerkingen.

Nogmaals: uw gegevens gebruiken wij nooit zonder uw toestemming voor andere doeleinden.

Personeelsdossier

Van onze medewerkers hebben wij gegevens nodig voor het aangaan en uitvoeren van een arbeids-/opdracht-stageovereenkomst. Hieraan zijn ook wettelijke aspecten verbonden. Bijvoorbeeld het aanleveren van informatie in verband met pensioenafdracht en loonheffingen. Alle persoonsgegevens van medewerkers leggen wij vast in het dossier. Het gaat onder meer om de volgende gegevens:

- arbeid gerelateerde gegevens medewerker (onder andere NAW, BSN, VOG, sollicitatiebrief, cv, getuigschriften, werkprestaties (functioneringsgesprekverslag(en), eventuele klachten en/of waarschuwingen), SKJ-registratie, administratieve verzuimgegevens, verlofgegevens en correspondentie (benoeming, mutaties, promotie, ontslag enz)
- financiële gegevens medewerker (NAW, BSN, salaris, loonbelastingverklaring en bankgegevens)

Verwerking door derden

In een aantal situaties verwerken andere organisaties gegevens voor ons. Zo'n organisatie noemen wij verwerker. In al deze situaties hebben wij een verwerkersovereenkomst met deze organisatie opgesteld. In deze overeenkomst spreken wij af dat de verwerker er alles aan doet om uw gegevens te beschermen en om ervoor te zorgen dat de gegevens op een juiste manier worden verwerkt.

Beveiligen en bewaren

Wij nemen passende (technische en organisatorische) beveiligingsmaatregelen om te voorkomen dat uw gegevens in handen vallen van mensen die daar geen recht op hebben. Wij voldoen aan strenge beveiligingseisen die zijn vastgelegd de NEN7510. Dit is een standaard voor informatiebeveiliging in de zorg.

Zo zorgen wij bijvoorbeeld dat alleen de noodzakelijke personen toegang hebben tot de gegevens, dat de toegang tot de gegevens afgeschermd is en dat onze veiligheidsmaatregelen regelmatig gecontroleerd worden. Wij bewaren uw gegevens niet langer dan noodzakelijk is. We houden ons hierbij aan de (wettelijk) verplichte bewaartermijnen die voor MOC 't Kabouterhuis van toepassing zijn.

Inzage, correctie en verwijderen van uw gegevens

U heeft recht op inzage in uw dossier. U heeft ook het recht om aanpassingen te laten doen, bijvoorbeeld als de gegevens niet kloppen of onvolledig zijn. Ook heeft u het recht om delen van uw dossier te laten verwijderen. In welke gevallen dit allemaal wel en niet kan, kunt u met uw leidinggevende bespreken.

Gebruik van cookies

MOC 't Kabouterhuis maakt op haar website, www.kabouterhuis.nl, gebruik van cookies. Een cookie is een klein tekstbestand dat bij uw eerste bezoek aan onze website wordt opgeslagen op uw computer, tablet of smartphone. De cookies die wij gebruiken zijn noodzakelijk voor de technische werking van de website en voor uw gebruiksgemak. Ze zorgen ervoor dat de website naar behoren werkt. Ook kunnen wij hiermee onze website optimaliseren.

Er zijn verschillende soorten cookies die gebruikt kunnen worden, voor diverse doeleinden. Op deze website wordt alleen gebruik gemaakt van functionele en analytische cookies die geen inbreuk maken op uw privacy. Hiervoor hebben wij speciale maatregelen genomen, zoals bijvoorbeeld het anonimiseren van IP-adressen in Google Analytics. Dat betekent dat van u geen persoonlijke of gevoelige informatie opgeslagen kan worden. Daardoor hebben wij voor het plaatsen van deze cookies uw toestemming niet nodig.

MOC 't Kabouterhuis volgt hiermee richtlijnen van de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG).

U kunt zich overigens afmelden voor cookies door uw internetbrowser zo in te stellen dat deze geen cookies meer opslaat. Daarnaast kunt u ook alle informatie die eerder is opgeslagen via de instellingen van uw browser verwijderen.

Autoriteit Persoonsgegevens

Natuurlijk helpen wij u graag verder als u klachten heeft over de verwerking van uw persoonsgegevens. Mocht u er desondanks niet samen met ons uitkomen, dan hebt u op grond van de privacywetgeving ook het recht om een klacht in te dienen bij de privacy toezichthouder, de Autoriteit Persoonsgegevens. U kunt hiervoor contact opnemen met de Autoriteit Persoonsgegevens: <https://www.autoriteitpersoonsgegevens.nl/>

Wijzigingen in deze privacyverklaring

MOC 't Kabouterhuis kan deze privacyverklaring van tijd tot tijd wijzigen. Wijzigingen publiceren wij op onze website. Het is daarom belangrijk deze privacyverklaring regelmatig te bekijken, zodat u op de hoogte blijft van de wijzigingen.

Inwerkingtreding

Deze privacyverklaring is in werking getreden op 8 augustus 2018.